



Stratégie genre en matière de REDD+ et adaptation aux changements climatiques en Afrique Centrale

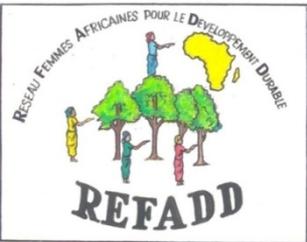
Marché des idées, Tenure et OSC
Conférence d'ancrage du PFBC
Brazzaville, 8 Octobre 2014

Par Mesdames Eulalie Bashige, Monique Yegbdek et Dancilla Mukakamari



*Stratégie appuyée techniquement et
financièrement par ACDI et IUCN*



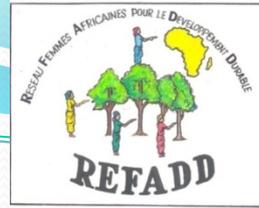


Plan de la présentation

- Brève présentation du REFADD;
- Context et justification de la stratégie
- Objectifs
- Principaux axes stratégiques
- Quelques réalisations
- Opportunités
- Defis,



Brève présentation du REFADD

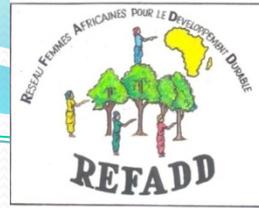


- Le REFADD a été créé en 1998 à Bata en Guinée Equatoriale en marge de la seconde conférence de la COMIFAC,
- Il dispose d'un accord de siège lui attribué par le Gouvernement de la République du Congo;
- Son siège est localisé à Brazzaville/Congo, Case N°3 / B, Camp Emile BIAYENDA, Forêt de la Patte d'Oie Diata-Brazzaville;
- Le REFADD comprend 10 antennes nationales basées dans chaque pays de la COMIFAC et leurs membres sont les OSC impliqués dans la gestion des RN et le renforcement des capacités des femmes



Bureau Régional REFADD

Brève présentation du REFADD



- Le REFADD (Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable) est un réseau régional couvrant les 10 pays de la COMIFAC;
- C'est un des réseaux de la CEFDHAC et sa mission est d'animer les réflexions et débats sur la thématique genre et participation des femmes pour la protection de l'environnement et la gestion durable des ressources naturelles dans l'espace COMIFAC



Contexte et justification, suite



- En cette période où les pays de la COMIFAC sont en cours de développement des politiques et des stratégies d'atténuation et d'adaptation au CC, il est important de s'assurer que les aspects genre sont pris en compte afin que les femmes et les hommes participent au même titre et bénéficient équitablement des opportunités offertes;
- C'est dans ce contexte qu'avec l'appui de la COMIFAC, l'ACDI et UICN, le REFADD a développé la stratégie afin de doter la sous-région d'un cadre de référence pour adresser les questions sexospécifiques dans la lutte contre le CC en Afrique Centrale



Objectifs de la stratégie



- La stratégie vise la prise en compte du genre et l'implication effective des femmes dans les processus REDD+ et adaptation au changement climatique dans l'espace COMIFAC;

Principaux axes stratégiques



- Intégration du genre dans les politiques et législations pour une prise en compte dans les processus de réforme en cours;
- Renforcement des capacités en genre, REDD+ et adaptation au CC pour les acteurs de la SC mais aussi des Gouvernements et du secteur privé;
- Renforcement des initiatives REDD+ et adaptation au CC impliquant les femmes à la base pour garantir leur participation, et favoriser le partage des expériences et la diffusion des bonnes pratiques/innovations

Principaux axes stratégiques (suite)

- Participation des femmes dans les processus REDD+ et adaptation en vue de leur implication dans la prise de décision;
- Information, communication et plaidoyer auprès des acteurs particulièrement les communautés et les décideurs;
- Partenariats en vue du renforcement des synergies et collaboration;
- Suivi-évaluation

Quelques réalisations depuis 2013

- Renforcement des capacités des PF sur le processus REDD et changement climatique
- Formation des PF sur l'élaboration des projets pilotes REDD
- Production des brochures du résumé de la stratégie
- Implication aux conférences (PFBC Douala et Brazzaville) et COP (Doha) sur la thématique

Cadre institutionnel de mise en œuvre



- **Coordination:** par la Coordination Régionale du REFADD à travers la COMIFAC et avec la facilitation et l'accompagnement des partenaires traditionnelles du REFADD. Le REFADD se chargera de la planification et le suivi de la mise en œuvre de la stratégie à tous les niveaux
- **Mise en œuvre:** l'exécution de la stratégie sur le terrain sera assuré à travers un Plan opérationnels de 3 ans approuvé par le Comité de pilotage et appuyé financièrement par les partenaires;
- **Suivi/Evaluation:** par un comité de pilotage qui travaillera sous le patronage de la COMIFAC afin de donner des orientation, assurer le suivi et l'évaluation périodique de Stratégie. Il contribuera à la mobilisation des ressources
- L'exécution sur le terrain de la stratégie est assuré à travers un Plan de mise œuvre approuvé par le Comité de Pilotage et appuyé financièrement par les partenaires suivant les intérêts accordés aux activités

Defis, opportunités et recommandations



- **Opportunités:**
 - Thématique émergente et d'actualité
 - Disponibilité des femmes de la sous région
 - L'existence de la stratégie
 - Multitude des partenaires intéressés par la thématique genre et REDD
- **Défis:**
 - Recherche des financements durables pour la mise en œuvre de la stratégie;
 - Davantage d'appropriation par les acteurs de la sous région
 - Sollicitation d'un appui Institutionnel conséquent.

