

The Forest Trust (TFT) a lancé l'initiative du Centre d'Excellence Sociale (CES) dont l'objectif est d'apporter des solutions concrètes aux questions soulevées par les activités des sociétés forestières ou agro-industries ; et par leurs répercussions au niveau des populations locales, en Afrique Centrale et de l'Ouest.

COMPRENDRE LE CES

La mission principale du CES est de promouvoir l'excellence en matière sociale et d'améliorer la compréhension mutuelle ainsi que la qualité des relations entre le secteur privé et les communautés locales afin de permettre une gestion durable des ressources naturelles.

Pour atteindre cet objectif, TFT a choisi, à travers le CES, d'offrir une **formation** permettant d'appuyer le développement local et la diffusion d'une **expertise sociale** auprès de jeunes diplômés issus des universités d'Afrique centrale et de l'Ouest, voulant renforcer leurs capacités sur les aspects sociaux de la gestion durable des ressources naturelles.

Le CES propose une approche unique et innovante en intégrant des techniques qui tiennent compte des avis et des droits fondamentaux des **populations locales** vivant à l'intérieur ou à proximité des concessions forestières et/ou plantations. Cela permet non seulement aux communautés de participer à la gestion de leurs ressources, mais aussi aux entreprises de conforter leur **engagement pour une meilleure gestion des ressources naturelles**.

APPRENDRE AU CES

Pour transmettre l'expertise sociale nécessaire, le CES offre à des groupes de 10 étudiants sélectionnés de manière rigoureuse, un programme pluridisciplinaire unique reposant sur une base théorique solide de quatre mois regrouvant :



Tous les cours sont enseignés par des experts qualifiés et expérimentés et, à chaque module, des professionnels sont invités à faire des présentations en lien avec le sujet abordé. Pendant les cours et tout au long de la formation, le CES encourage un **esprit participatif, innovant et interactif**.

Cette base théorique est également agrémentée de phases de terrain pour mettre en situation les outils enseignés : la formation du CES se veut avant tout pratique pour répondre au mieux aux parties prenantes qui sont sur le terrain.

Mois	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Formation	Acquisition des outils et des concepts Yaoundé, Cameroun				Stage en entreprise forestière, en plantation industrielle ou auprès des petits producteurs			Elaboration du rapport final		
					Evaluation du programme social		Elaboration d'un plan d'action social			

Après la première phase à Yaoundé (mois 1 à 4), chaque étudiant est envoyé dans une structure d'accueil pour mettre en place les connaissances et les méthodes acquises depuis le début de sa formation au CES. Pendant cette période, l'étudiant doit aider l'entreprise à évaluer l'état de son programme social. Cette évaluation est soumise à l'expertise du personnel de TFT.

Les mois suivants (mois 7 à 9) permettent d'approfondir les connaissances et compétences acquises lors de la première moitié du cursus, à travers la mise en place d'un plan d'action répondant aux lacunes identifiées lors de l'évaluation du programme social (droits des travailleurs, gestion des conflits, cartographie sociale participative, traçabilité, etc.). Le dernier mois (mois 10) permet alors à l'étudiant de rédiger un document de travail utile et concret en vue d'atteindre une gestion sociale responsable.

BENEFICIER DU CES

Recevoir l'appui d'un étudiant du CES pour une période de cinq mois à l'issue de laquelle ce dernier fournit un réel document de travail : le plan d'action social avec des recommandations ciblées pour atteindre les objectifs du volet social d'une gestion responsable.

COMMUNIQUER AVEC LE CES

Centre d'Excellence Sociale

**Rue du Foyer Bandjoun
Quartier Etoa Meki
Yaoundé
République du Cameroun**

Email : cse.team@tft-forests.org

Site Web : www.tft-forests.org/cse.php

