



mise en œuvre par:



Ministère  
de l'Environnement



Institut Congolais  
pour la Conservation  
de la Nature



# Gestion des Ressources Humaines : Clé pour la Bonne Gouvernance dans le Secteur Vert

Programme Biodiversité et Forêts, RD Congo  
PFBC, Brazzaville, 8-9 Octobre 2014

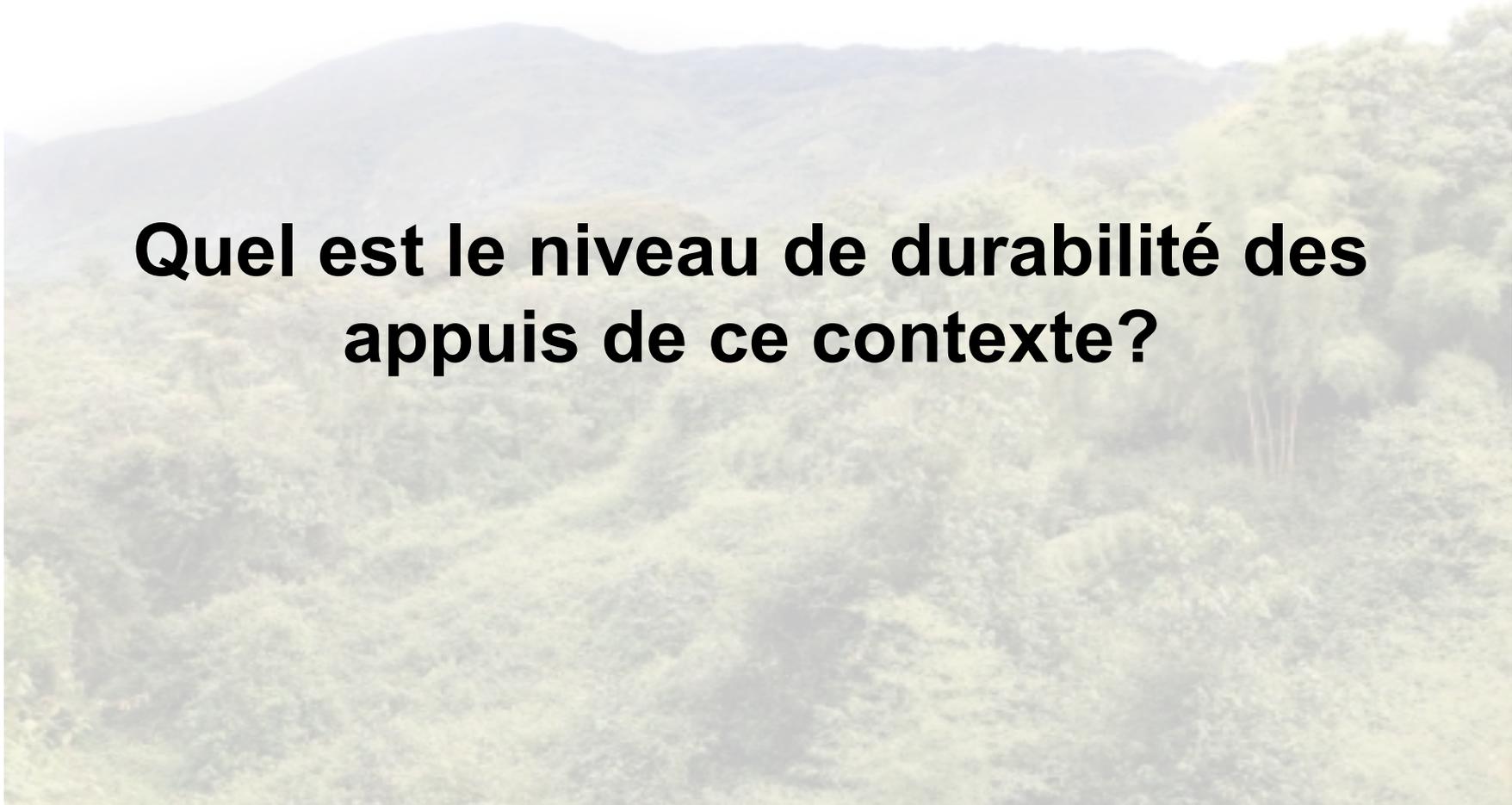
# Des réalités de la gestion des Ressources Humaines en RDC

## LES PARTENAIRES

Immatriculé  
Sous Contrat  
Nouvelle Unité  
Irrégulier  
Régulier  
Sous Statut  
Flottant  
Saisonnier

## LES BAILLEURS

Formations continues  
Paiement sporadique: primes de performance  
Développement de stratégies  
Travail avec un Point Focal  
Création Task Force  
Transfert de connaissances



**Quel est le niveau de durabilité des appuis de ce contexte?**

# La gestion des Ressources Humaines

- ❑ Colonne vertébrale de l'organisation
- ❑ L'atout compétitif de chaque organisation
- ❑ Clé pour échec ou succès de la réalisation des missions
- ❑ Indicateur et outil indispensable pour la bonne gouvernance du secteur vert

# Appuyer et réclamer une gestion efficace des RH

THEMES	
RECRUTEMENT	Organigramme, descriptions de postes, recruter avec transparence le profil recherché
ADMINISTRATION DES RH PAR LOGICIEL	Connaître ses effectifs, planification stratégique des RH
FORMATION CONTINUE	Développement professionnel <i>continu</i> pour tous les acteurs impliqués, évaluer l'effet des formations sur la performance
GESTION DE PERFORMANCE	Politique transparente et outils standardisés d'évaluation de la performance

# Appuyer et réclamer une gestion efficace des RH

THEMES	
POLITIQUE SALARIALE	Un salaire décent pour un travail décent
BUDGETISER LA GESTION DES RH	Attirer, motiver, garder, développer les compétences sensées gérer durablement les RNR
FORMATION FORMELLE	Former les futurs responsables et un marché de travail en gestion RNR, assurer une qualité décente de l'enseignement
POLITIQUES DE GESTION RH	Bonne gouvernance à travers transparence, équité, objectivité dans la gestion des RH