



RAPPORT FINAL

Renforcement des capacités en égalité entre les femmes et les hommes de la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC), ses réseaux, et les membres du Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo (PFBC)

Rencontre des partenaires du PFBC

Journée thématique : l'intégration

De l'Égalité entre les femmes et les hommes à la COMIFAC

Présenté à :

**L'agence canadienne de développement international
(ACDI)**

Par le:

**Centre d'étude et de coopération internationale
(CECI)**

**Préparé par Hélène Lagacé (CECI)
Et Julienne Tsanguieu-Seppou (ACDI)**

Montréal
Mars 2013

ACRONYMES

ACDI	Agence canadienne de développement internationale
CAG	Comité ad hoc Genre CAG
COMIFAC	Commission des Forêts d'Afrique centrale
EFH	Égalité entre les femmes et les hommes
GIZ	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit
PFBC	Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo
PRACO	Programme régional en Afrique de l'Ouest et du Centre
REDD	Reducing Emissions from deforestation and forest degradation
REFADD	Réseau Femme Africaine pour le Développement Durable
SE	Secrétariat exécutif

TABLES DES MATIÈRES

ACRONYMES	II
1. LE CONTEXTE	4
2. RAPPEL DE L'OBJECTIF DE LA PRÉSENTE MISSION	5
3. PRINCIPALES ACTIVITÉS RÉALISÉES	6
PRÉPARATION AVANT LA MISSION	6
SUR LE TERRAIN	6
DE RETOUR AU CANADA.....	6
4. RÉSULTAT DE LA MISSION	6
5. SUIVIS AFIN DE FINALISER LE PRÉSENT MANDAT ET CALENDRIER TENTATIF	6
6. RECOMMANDATIONS DES CONSULTANTES SUR LES SUITES VISANT L'ÉLABORATION DE LA STRATÉGIE GENRE POUR LA COMIFAC	9
RECOMMANDATIONS 1 À 15 :.....	9
ANNEXES	12
ANNEXE 1 : AGENDA FINAL DE LA JOURNÉE THÉMATIQUE	13
ANNEXE 2 : COMPTE RENDU DE LA JOURNÉE THÉMATIQUE, 18 MARS 2013	16

Renforcement des capacités en égalité entre les femmes et les hommes (EFH) de la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC), ses réseaux, et les membres du Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo (PFBC)

**Rapport de mission
14 au 22 mars 2013**

1. LE CONTEXTE

L'appui de l'ACDI à la COMIFAC dans le cadre du présent mandat

Le présent mandat de renforcement des capacités en égalité entre les femmes et les hommes (EFH) de la COMIFAC, ses réseaux, et les membres du PFBC, s'est réalisé dans le contexte où l'ACDI souhaitait appuyer la COMIFAC et son CAG, ses réseaux, et le PFBC, afin de capitaliser sur leurs acquis et contribuer au développement d'une stratégie genre pour la COMIFAC.

Une première mission a été réalisée du 3 au 19 février 2013 et a permis d'appuyer directement le Comité ad hoc Genre, la COMIFAC, et ses réseaux, afin de renforcer leurs capacités en matière d'ÉFH et de leur donner les outils nécessaires au développement d'une stratégie ÉFH de la COMIFAC.

Deux ateliers ont été réalisés : le premier auprès du CAG et de ses membres, incluant les points focaux REFADD de plusieurs pays membres de la COMIFAC, et le deuxième, de haut niveau, auprès du Secrétariat exécutif de la COMIFAC, de ses experts et de partenaires.

Parmi les résultats atteints au niveau du CAG, nous pouvons signaler :

- Le développement entre les membres présents d'une vision commune en matière d'intégration de l'EFH dans une institution comme la COMIFAC ;
- Une meilleure compréhension de l'importance d'une stratégie genre dans un tel contexte et développer une réflexion initiale entourant le contenu d'une stratégie genre pour la COMIFAC;
- Une réflexion sur le rôle d'un comité comme le CAG et une réactualisation de son mandat pour mieux répondre aux défis que pose l'intégration du genre dans l'espace COMIFAC ;
- L'élaboration d'un plan d'action pour les six prochains mois, établissant les étapes à suivre pour l'élaboration de la stratégie genre de la COMIFAC ;
- et enfin, le développement et la validation d'un agenda pour la journée thématique genre prévue en marge de la rencontre des partenaires du PFBC.

Nous pouvons indiquer également qu'au niveau du Secrétariat exécutif de la COMIFAC, nous avons, notamment:

- rappeler les acquis et défis en matière de genre au sein de la COMIFAC et partager les résultats des échanges réalisés lors de l'atelier avec le CAG, entre autres sur la vision de l'intégration du genre et les aspects entourant le rôle du CAG et la nécessité de revoir/réactualiser son mandat ;

- valider la réflexion entourant l'ébauche de stratégie genre de la COMIFAC à présenter lors de la journée thématique sur l'égalité entre les femmes et les hommes, prévue lors de la rencontre des partenaires du PFBC.

Suite à ces premières activités, la présente et dernière mission du mandat EFH de l'ACDI, qui s'est réalisée du 14 au 22 mars, avait donc pour but la préparation de l'agenda et la facilitation de la journée thématique genre en marge de la rencontre des partenaires, rencontre qui s'est tenue le 18 mars 2013.

Signalons, pour terminer cette section, que le présent mandat EFH de l'ACDI s'est réalisé sur une très courte période (du 4 février au 21 mars sur le terrain), dans un contexte de fermeture du programme PRACO. Les suites et la pérennité de la démarche d'élaboration de la stratégie genre de la COMIFAC, dans le cadre de l'intégration du genre dans la COMIFAC, devront donc être prises en charge par les acteurs qui restent impliqués auprès de la COMIFAC et du PFBC, le Canada n'assumant plus la facilitation du PFBC depuis décembre 2012 et n'ayant plus de fonds disponibles pour ce dossier après le 31 mars 2013. A cet effet, l'équipe de consultantes présente quelques recommandations pour la suite des choses dans la section 6 du présent rapport, après avoir rappelé les objectifs de cette deuxième mission (section 2), les principales activités réalisées (section 3), les résultats atteints (section 4), le suivi et le calendrier pour la finalisation du présent mandat par les consultantes (section 5).

2. RAPPEL DE L'OBJECTIF DE LA PRÉSENTE MISSION

Il s'agissait donc essentiellement de faciliter un atelier thématique sur l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la COMIFAC, en marge de réunion des partenaires du PFBC.

L'objectif général et les objectifs spécifiques de la journée thématique étaient les suivants :

Objectif général : Contribuer à l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes/genre au sein de la COMIFAC et ses partenaires.

Objectifs spécifiques :

- Développer une vision commune de l'intégration du genre au sein de la COMIFAC et dans le cadre des interventions de ses partenaires, notamment les projets et programmes;
- Sensibiliser les partenaires techniques et financiers sur la pertinence de l'intégration de l'EFH au cœur de leurs interventions;
- Identifier, à travers des expériences concrètes, les facteurs de réussite et les leçons apprises pour la promotion du genre en foresterie et en environnement;
- Contribuer à la réflexion initiale visant l'élaboration d'une stratégie genre pour la COMIFAC.

3. PRINCIPALES ACTIVITÉS RÉALISÉES

Les activités réalisées dans le cadre de la présente mission ont été les suivantes :

En collaboration avec la consultante nationale

Préparation avant la mission

- Discussions et échanges avec le responsable de l'ACDI siège.
- Finalisation de la préparation de l'agenda de la journée thématique sur le genre.
- Échanges avec l'équipe ACDI terrain et coordination avec la consultante locale du Cameroun.
- Conception et production des posters de sensibilisation sur le genre à diffuser lors de la rencontre des partenaires du PFBC.
- Appui logistique en lien avec l'équipe de l'ACDI sur le terrain responsable de l'organisation de la rencontre des partenaires.

Sur le terrain

- Réunion avec l'équipe de l'ACDI en début de mission pour les derniers préparatifs de la journée thématique.
- Rencontres de travail Mme Julienne Tsanguéu-Seppou pour la révision et finalisation des préparatifs : documentation, pochette, etc., et rencontres tout au long de la mission selon les besoins.
- Rencontre avec la GIZ pour faire le lien entre la présentation de la GIZ et la démarche d'élaboration de l'ébauche de stratégie genre de la COMIFAC.
- Réalisation de la journée thématique genre en marge de la rencontre des partenaires du PFBC.
- Rencontre de débriefing avec l'équipe de l'ACDI en fin de mission.

De retour au Canada

- Version préliminaire du rapport de mission.
- Version finale du rapport de mission.
- Version préliminaire de l'ébauche de stratégie genre de la COMIFAC.
- Version finale de l'ébauche de stratégie genre de la COMIFAC.

4. RÉSULTAT DE LA MISSION

Un atelier thématique sur l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes a été réalisé en marge de réunion des partenaires du PFBC.

4.1 Une réunion d'échange et de discussion avec des représentants-es de la GIZ s'est tenue le 17 mars 2013. Elle a permis de rappeler auprès de la GIZ les objectifs de la journée thématique genre, ceci en vue de leur présentation prévue pour le lendemain. La rencontre avait été demandée par la GIZ et lui a permis de souligner sa préoccupation concernant la pérennité et les suites de la démarche en vue de l'élaboration de la stratégie genre, après la tenue de la journée thématique genre. L'ACDI a alors expliqué que le présent mandat EFH a permis, à travers le

renforcement des capacités du CAG, de développer une ébauche de stratégie genre qui pourra faire l'objet de discussions subséquentes, notamment lors de possibles consultations nationales pour prendre en compte les réalités nationales dans l'espace COMIFAC. Le mandat a également permis de développer une proposition de réactualisation du mandat du CAG et un plan de travail pour les prochains six mois. Enfin, ce mandat a permis aussi d'informer et d'instaurer un dialogue auprès du Secrétariat exécutif de la COMIFAC afin de renforcer l'implication du SE en matière d'EFH. Cette implication du SE devra continuer à faire l'objet de renforcement.

4.2 La tenue de la journée thématique sur l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes (EFH) dans la COMIFAC, organisée le 18 mars 2012 et facilitée par l'équipe de consultantes de l'ACDI, a permis de contribuer au développement d'une vision commune en matière d'EFH, de partager les facteurs de réussite en genre dans des interventions de développement à travers cinq expériences concrètes et enfin, d'échanger et valider les propositions préliminaires entourant l'ébauche de stratégie genre que la COMIFAC souhaite élaborer.

Déroulement de l'atelier (voir annexe 1 : agenda final et annexe 2 : Compte rendu détaillé)

Après **l'ouverture de l'atelier**, l'atelier s'est organisé autour de 4 sessions, incluant la cérémonie de clôture.

Session introductive : a porté sur les *acquis et les défis* de la COMIFAC en matière d'intégration du genre dans sa structure et programmes, et ensuite sur *un rappel du bien-fondé de l'intégration du genre dans les programmes, projets et institutions* : bien-fondé qui s'appuie sur une approche axée sur les droits humains, et qui contribue de manière effective au développement économique. La présentation de certains concepts de base sur l'intégration du genre s'est appuyée sur des *posters* illustrant ces concepts de manière concrète : sexe/genre, égalité/équité, les domaines clés pour l'institutionnalisation/intégration du genre dans les institutions, etc. Ces *posters* ont été placés dans une des salles de réunion. Après la journée thématique, les *posters* ont été placés dans la salle plénière pour toute la durée de la réunion des partenaires de manière à être vus plus largement.


Session 2 : Résultats novateurs et leçons apprises : a consisté en une table ronde visant à faire ressortir, à partir de cinq expériences concrètes, les résultats et les facteurs de réussite en matière d'intégration du genre dans les projets et programmes, ainsi qu'à démontrer les retombées positives pour les femmes, leurs communautés et pour le développement en général.

Session 3 : L'EFH une réalité dans le système COMIFAC : pour une stratégie genre au cœur de l'action de la COMIFAC : Cette session a porté sur l'ébauche de stratégie genre de la COMIFAC. La GIZ a d'abord présenté sa perspective en regard de l'intégration du genre dans la COMIFAC. Par la suite, une présentation résumant les éléments de réflexion initiale entourant l'ébauche de stratégie a été partagée. Des travaux en sous-groupes ont suivi qui visaient à permettre une rétro-alimentation de la part des participants-es sur l'ébauche de stratégie genre.

Session 4 : Cérémonie de clôture : La cérémonie de clôture a été marquée par une lecture de la synthèse de la journée et par le discours de clôture fait par le Secrétaire Exécutif de la COMIFAC.

Principaux résultats de la journée thématique:

- Une présentation de certains concepts clés en matière de genre a contribué à développer entre les participants-es une vision commune des enjeux et une meilleure compréhension de la pertinence de l'intégration du genre dans les projets/programmes et dans les institutions.
- Les présentations d'expériences concrètes d'intégration du genre dans les programmes ou dans les institutions ont permis de mettre en lumière certains facteurs de succès, telle l'importance de :
 - Rendre disponible de manière systématique des données désagrégées par sexe et partager ces informations avec tous les partenaires et à tous les niveaux d'intervention.
 - Développer une approche transversale EFH, et pour se faire, réaliser des analyses selon le genre dès le début de la planification des interventions de développement; préétablir des critères précis, des résultats et indicateurs clairs en matière d'égalité F/H pour chacune des interventions et en assurer le financement et le suivi/évaluation par la mise en place de processus rigoureux.
 - Soutenir des activités productrices, dirigées spécifiquement vers les femmes, afin de leur permettre de passer d'une économie de consommation et d'auto subsistance à une économie de marché.
 - Prendre en compte les besoins et conditions des femmes en matière de réglementation en matière de PFNL.

 Mais de manière générale, **nous pouvons affirmer que l'ensemble des propositions présentées** dans l'ébauche de stratégie genre de la COMIFAC, **ont été globalement validées** par l'ensemble des participants-es. Des suggestions ont cependant été formulées lors des échanges qui ont suivi qui seront prises en compte dans la rédaction finale de l'ébauche de stratégie genre à soumettre à l'ACDI (voir l'annexe 2 : compte rendu détaillé de la journée).

5. RECOMMANDATIONS DES CONSULTANTES SUR LES SUITES VISANT L'ÉLABORATION DE LA STRATÉGIE GENRE POUR LA COMIFAC

Pour la suite du processus, **les consultantes font les recommandations suivantes** :

POUR L'ACDI

Recommandation 1 :

Que l'ACDI profite de toutes les opportunités qui se présentent à elle pour poursuivre son plaidoyer visant à appuyer la COMIFAC dans la suite du processus d'élaboration de sa stratégie genre auprès des différents partenaires techniques et financiers, et **en particulier auprès de la facilitation américaine** qui rentre en fonction en mai prochain.

Recommandation 2 :

Que l'ACDI cherche toutes les avenues possibles dans ses interventions de développement dans la région, notamment dans le cadre de son appui de 20 M\$ destinés au Fonds des forêts du Bassin du Congo, pour s'assurer que **ces financements contribuent de manière effective à la promotion de l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes**, en émettant des directives et des mécanismes clairs d'intégration du genre et/ou en cherchant à appuyer spécifiquement la COMIFAC dans ses efforts de promotion et d'intégration de l'EFH dans ses programmes et structures, en particulier en regard du développement de la stratégie genre de la COMIFAC.

Recommandation 3 :

Que l'ACDI partage officiellement auprès de la COMIFAC et de son Secrétaire exécutif de la COMIFAC les rapports des missions EFH, ainsi que les documents préparés par les consultantes dans le cadre du présent mandat, afin que ce dernier puisse en faire le suivi auprès du CAG, tout en prenant en compte les défis qui ont été identifiés en regard de l'intégration du genre, spécifiquement :

- Les deux rapports de mission ou extraits;
- Les documents issus des discussions des ateliers réalisés dans le cadre du présent mandat de l'ACDI, notamment :1) la proposition de réactualisation du mandat du CAG et 2) le plan de travail du CAG pour les six prochains mois en vue de l'élaboration de la stratégie genre;
- L'ébauche de stratégie genre de la COMIFAC.

Recommandation 4 :

Que l'ACDI partage également les rapports de missions EFH auprès des représentants-es du CAG qui ont participé à l'atelier de renforcement des capacités du CAG, réalisés par les consultantes en février dernier, en attirant leur attention notamment les documents suivants 1) la proposition de réactualisation du mandat du CAG et 2) le plan de travail du CAG pour les six prochains mois en vue de l'élaboration de la stratégie genre de la COMIFAC et 3) l'ébauche de stratégie genre de la COMIFAC.

POUR LA COMIFAC**Recommandation 5 :**

Que le Secrétariat exécutif reçoive les rapports et documents de l'ACDI et en assure le suivi, notamment en lien avec les défis et recommandations concernant la réactualisation du mandat du CAG ainsi que son plan de travail pour les six prochains mois en vue de l'élaboration de la stratégie genre de la COMIFAC.

Recommandation 6 :

Que le Secrétariat exécutif veille à inscrire le suivi du CAG dans les responsabilités d'un expert du SE et lui dégage le temps nécessaire et raisonnable afin qu'il puisse en assurer le suivi.

Recommandation 7 :

Que le Secrétariat exécutif de la COMIFAC veille à renforcer le positionnement du CAG de manière à ce que celui-ci relève directement du Secrétaire exécutif.

Recommandation 8 :

Que la COMIFAC, à travers le PFBC, coordonne la mobilisation des ressources financières en appui au développement de la stratégie genre de la COMIFAC dans toutes ses démarches de mobilisation de ressources financières visant le soutien aux activités et au fonctionnement de la COMIFAC.

Recommandation 9 :

Que la COMIFAC se dote d'une personne ressource/spécialiste en genre au sein du secrétariat exécutif.

POUR LE CAG**Recommandation 10 :**

Que le CAG valide le plan de travail sur six mois qui a été élaboré lors de l'atelier de renforcement des capacités organisé par l'ACDI en février 2013 et le mette en œuvre avec l'appui du Secrétariat exécutif et de son Secrétaire exécutif.

POUR LE REFADD**Recommandation 11 :**

Que le REFADD, au sein du CAG, joue activement son rôle opérationnel au niveau local, comme source d'information et de propositions, tout en facilitant une articulation effective avec la dimension sous-régionale de la COMIFAC.

Recommandation 12 :

Que le REFADD, à travers ses points focaux, se coordonne de manière effective avec les coordonnateurs nationaux COMIFAC, afin d'assurer la prise en compte des besoins et intérêts des femmes dans les activités et interventions de la COMIFAC au niveau national des pays membres.

POUR LES INSTITUTIONS PARTENAIRES

Recommandation 13:

Que les institutions partenaires soutiennent activement l'élaboration de la stratégie genre de la COMIFAC et s'assurent de développer les liens nécessaires avec les organisations de base, notamment le REFADD et autres organisations qui œuvrent en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Recommandation 14 :

Que les institutions partenaires intègrent dans leurs interventions les préoccupations relatives à la tenure forestière et l'équité.

Recommandation 15 :

Que les institutions partenaires incluent une ligne budgétaire pour les activités de la COMIFAC en matière de genre.

ANNEXES

ANNEXE 1 : Agenda final de la journée thématique

12^{ième} Réunion des Partenaires (RdP) du PFBC

18 au 20 mars 2013, Hôtel Sawa, Douala, Cameroun

JOURNÉE THÉMATIQUE DU PFBC

L'INTÉGRATION DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LA COMIFAC

Une stratégie genre au cœur de l'action de la COMIFAC

Termes de Référence et Agenda Final

Objectif général

Contribuer à l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes/genre au sein de la COMIFAC et ses partenaires :

- En développant une vision commune de l'intégration du genre pour la COMIFAC et dans le cadre des interventions de ses partenaires, notamment les projets et programmes;
- En sensibilisant les partenaires techniques et financiers sur la pertinence de l'intégration de l'EFH au cœur de leurs interventions;
- En identifiant, à travers des expériences concrètes, les facteurs de réussite et les leçons apprises pour la promotion du genre en foresterie et en environnement;
- En contribuant à la réflexion initiale en vue de l'élaboration d'une stratégie genre pour la COMIFAC.

Résultat recherché

Les participants-es auront développé une compréhension commune et en seront porteurs lors de la rencontre des partenaires 2013 et ses suites.

Approche méthodologique

Des présentations interactives, une table ronde avec la présentation d'expériences démontrant la valeur ajoutée de la prise en compte de la question genre dans les initiatives de gestions des ressources naturelles et forestières. Il est prévu également un échange sur la proposition d'ébauche de stratégie genre pour la COMIFAC. Cet échange inclura des travaux en sous-groupes.

Horaire et déroulement

8 h 30 – 9 h 15	<p>Accueil des participants et participantes, mot de bienvenue et présentation des objectifs et du déroulement de la journée</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mot d'introduction de la Facilitatrice de la journée - Mot de la représentante du consortium des ex-facilitateurs du PFBC - Allocution d'ouverture du Secrétaire Exécutif de la COMIFAC
9 h 15-9 h 45	<p>Session introductive</p> <p>La COMIFAC et son Comité ad hoc genre à pied d'œuvre : <i>rappel des engagements de la COMIFAC et des acquis en matière d'EFH</i>, Julienne Tsanguieu-Seppou, Consultante genre</p>
9 h 45 – 10 h 45	<p>L'intégration du genre dans les organisations et les programmes/projets : <i>De quoi parle-t-on et pourquoi est-ce important?</i>, Hélène Lagacé, consultante ACIDI en égalité entre les femmes et les hommes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Échange en plénière
10 h 45-11 h 00	<p>Pause</p>
11 h 00-12 h 15	<p>Session 2 : Résultats novateurs et leçons apprises</p> <p>Table ronde / échange d'expériences: Facteurs de réussite pour une intégration du genre dans les programmes de gestion des ressources naturelles et forestières, cinq expériences à partager</p> <p>Modératrice : Julienne Tsanguieu-Seppou, consultante genre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le Réseau Africain de Forêts modèles : expérience régionale d'intégration des femmes dans le développement des Forêts modèles, Julie Gagoe, RAFM - L'expérience de reboisement de bambou par les femmes et lien avec la politique gouvernementale nationale de gestion des ressources naturelles et forestières du Rwanda, Dancille Mukakamari, REFADD Rwanda - Capitalisation des acquis des PFNL par les femmes, Mélanie Léboh et Jeanne-Marie Mindja, REFADD Cameroun - L'intégration du genre dans l'ONU-REDD: pourquoi et comment le construire, Silje Haugland, ONU-REDD - L'expérience du projet MRV /FAO): une intégration transversale du genre, Cleto Ndikumagenge, conseiller technique principal du projet

12h15-13h00	Échange en plénière
13h00-14h00	Pause Déjeuner
14h00-14h45	<p>Session 3 : L'EFH une réalité dans le système COMIFAC : pour une stratégie genre au cœur de l'action de la COMIFAC</p> <p>Perspective pour une prise en compte du genre à la COMIFAC, Danielle Fouth de la GIZ</p> <p>Présentation des éléments de la réflexion initiale en vue de l'élaboration d'une stratégie genre pour la COMIFAC, Hélène Lagacé, Consultante en égalité entre les femmes et les hommes</p>
14h45- 15h45	Travaux en ateliers : <i>Échange en sous-groupes sur les éléments présentés de la réflexion initiale en vue de l'élaboration d'une stratégie genre pour la COMIFAC</i>
15 h 45-16 h 00	Pause Café
16 h00-16h45	<p>Restitution des conclusions des ateliers <i>par les participants désignés par les différents groupes</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Échange en plénière
16h45-17h00	<p>Session 4 : Cérémonie de clôture</p> <ul style="list-style-type: none"> - Synthèse de la journée : <i>Lecture des grandes conclusions de la journée</i> - Discours de clôture par le Secrétaire Exécutif de la COMIFAC

ANNEXE 2 : Compte rendu de la journée thématique, 18 mars 2013

La session d'ouverture de la journée thématique genre qui se tient en prélude de la 12ième Réunion des partenaires du PFBC, a débuté par un mot d'ouverture par la facilitatrice qui a présenté l'objectif général de la journée, soit de contribuer à l'intégration de l'égalité entre les Femmes et hommes au sein de la COMIFAC. Plus particulièrement, il s'agissait de :

- développer une vision commune de l'intégration du genre pour la COMIFAC.
- sensibiliser les partenaires techniques et financiers sur la pertinence de l'intégration de l'EF/H au cœur de leur intervention et mettre en évidence les facteurs de réussite.
- contribuer au développement d'une stratégie genre pour la COMIFAC.

Ensuite, a suivi le mot de la représentante du consortium des ex-facilitateurs, Mme Lauren Ziegler. Elle a souligné le fait que le genre constitue l'un des axes prioritaires de la politique étrangère des États-Unis. Elle a esquissé la stratégie en soulignant qu'elle s'appuiera sur le renforcement des capacités et du leadership des femmes d'une part, et d'autre part sur la représentation des femmes dans les instances de décisions. Cette stratégie va s'assurer de l'implication des femmes dans les programmes de conservation des ressources naturelles.

A la suite de cette présentation, le Secrétaire Exécutif de la COMIFAC, M. Raymond MBitikon a procédé à l'ouverture de la journée thématique. Il a remercié les participant-e-s pour leur présence massive et leur a souhaité la bienvenue. Il a ensuite fait un historique de l'intégration du genre dans la COMIFAC. Pour terminer, il a formulé le vœu de voir les discussions aboutir aux orientations utiles qui devraient permettre de développer une vision commune et conduire à l'élaboration d'une stratégie genre de la COMIFAC. Sur ce, il a ouvert les travaux de la journée.

➤ **Session introductive**

Cette session a porté sur les acquis de la COMIFAC en matière d'intégration du genre, et sur un rappel du bien-fondé de l'intégration du genre dans les programmes et projets, bien-fondé qui s'appuie sur une approche des droits humains qui constitue en outre un atout économique pour les interventions de développement. Par la suite, un échange en plénière a été ouvert. Les échanges ont porté sur l'importance du renforcement des capacités, la sensibilisation à l'EFH au niveau interne des États de la COMIFAC et sur l'importance de la représentation des femmes au sein des instances décisionnelles.

➤ **Session 2 : Résultats novateurs et leçons apprises**

Une table ronde a été organisée sur les résultats novateurs et leçons apprises en matière d'intégration du genre dans les projets et programmes, à partir de cinq expériences concrètes illustrant tout particulièrement les facteurs de réussite, tant au niveau national, régional qu'international. Ces expériences se déclinent de la manière suivante :

1/ Le Réseau Africain de Forêts modèles : expérience régionale d'intégration des femmes dans le développement des Forêts modèles par Mme Julie Gagoe, RAFM

Les forêts modèles sont un réseau qui favorise le renforcement des capacités, l'échange, la synergie en vue d'améliorer les moyens d'existence des populations et des femmes en particulier. Plusieurs champs d'activités de production spécifiques des PFNL sont appuyés par le RAFM : produit de champignons, élevage d'escargots géants, pépinière de bambou, produits cosmétiques et plantes médicinales. Le projet de FM intègre le genre à tous les niveaux des interventions et plusieurs résultats sont à relever : la création d'emplois, le soutien du projet pour faciliter le passage d'une économie de consommation à une économie de marché, l'amélioration du leadership des femmes et un meilleur accès aux revenus et aux ressources.

2/ L'expérience de reboisement de bambou par les femmes et lien avec la politique gouvernementale nationale de gestion des ressources naturelles et forestières du Rwanda par Mme Dancille Mukakamari, REFADD Rwanda

Le Projet BASOLI est né de la coopération sino-rwandaise dont la démarche vise à renforcer l'initiative des femmes dans la valorisation du bambou dans le cadre de la mise en œuvre de la politique nationale forestière qui cherche à faire du secteur forestier un des piliers de l'économie nationale et de l'équilibre écologique pour le bénéfice des générations présentes et futures. Ce projet a permis une amélioration des revenus et des conditions de vie des femmes et de leur famille et a contribué à une amélioration des pratiques de gestion de la ressource. Ce projet a donné naissance à d'autres initiatives semblables dans d'autres régions d'Afrique. Des résultats et leçons sont à noter :

- Le bambou est valorisé par les femmes et elles acquièrent des connaissances et des capacités.
- Les actions affirmatives ont permis aux femmes de se sentir concernées et de prouver leurs compétences.
- Le renforcement des capacités en genre et en gestion des ressources naturelles a permis aux femmes de démontrer leurs capacités de gérer durablement les initiatives de foresterie.
- Les stratégies d'intégration du genre dans les politiques et processus de gestion des ressources naturelles constituent une valeur ajoutée aux interventions de développement.

3/ Capitalisation des acquis des PFNL par les femmes, par Mesdames Mélanie Léboh et Jeanne-Marie Mindja, REFADD Cameroun

Les conférencières ont présenté des éléments de capitalisation des acquis associés aux PFNL et esquissé les perspectives REFADD, notamment sur les potentialités et opportunités du secteur pour les femmes. Après un historique du REFADD, et la présentation de quelques initiatives de femmes dans la production de PNLF (savon, crème, huile, produits médicinaux, etc.) des recommandations ont été formulées, notamment autour du fait qu'il faut rendre plus accessibles les titres et agréments ce genre d'initiatives. Il a été également souligné l'importance de l'engagement de tous dans la mise en œuvre du plan de convergence sous régional de la COMIFAC et ses dix axes stratégiques. Les participants-es ont souligné la nécessité du renforcement des actions concrètes de terrain et surtout la collaboration étroite avec les autres initiatives sous régionales pertinentes en cours, notamment les TBFT et projet PFNL/ FAO et ses sous-groupes.

4/ L'intégration du genre dans l'ONU-REDD: pourquoi et comment le construire, par Mme Silje Haugland, ONU-REDD

L'égalité selon le genre dans la REDD+ s'appuie sur les expériences du Programme ONU-REDD. Pour l'ONU-REDD, placer le genre au cœur de la REDD+ constitue un facteur de succès. En effet, l'égalité selon les genres dans la REDD+ va créer un climat d'investissement plus stable, assurer la permanence, et réduire les risques pour les investisseurs. Par ailleurs, les systèmes inclusifs EFH/ REDD+ atténuent les effets négatifs des changements climatiques. Ils font aussi progresser le développement durable. En bref, le programme présente une efficacité, une effectivité et une pérennité. Des illustrations nous ont été présentées de collaborations régionales en Asie: ONU-REDD, WOCAN et LEAF, au Vietnam, en RDC et en Indonésie.

5/ L'expérience du projet Measurement, Reporting and Verification (MRV)/FAO : une intégration transversale du genre, par M. Cleto Ndikumagenge, conseiller technique principal du projet

Le projet MRV/FAO qui est un projet COMIFAC, mis en œuvre par la FAO. Le projet NRV a développé une approche transversale genre bien articulée, autour notamment de la participation des femmes dans les instances de décisions, l'équilibre dans les avantages et la répartition des retombées. Le fait qu'il existe une stratégie genre au niveau de la BAD et de la FAO a été un élément important dans le développement de l'approche transversale EFH dans le projet MRV/FAO. Le projet vise la construction d'un Système National de Surveillance des Forêts dans les pays d'intervention. L'expérience du projet MRV/FAO a montré que l'intégration des aspects genre doit se faire à tous les niveaux et passe entre autres par le renforcement des capacités (acteurs et formateurs-trices) en télédétection, en SIG (INPE) et en inventaire forestier, par la surveillance communautaire, la sensibilisation et la communication (accès aux informations).

Après ces présentations, les échanges en plénière ont porté sur la valorisation et la labellisation des PFNL, sur l'importance de capitaliser sur les différents acquis et échanges qui ont eu cours lors d'ateliers antérieurs et plusieurs ont signalé que la question de la tenure foncière devrait être au centre des enjeux EFH. Les participants-es ont également signalé la nécessité d'assurer une réglementation appropriée (taxes, création des entreprises, accès au crédit et tenure foncière, etc.) qui prenne en compte les conditions et les intérêts des femmes de façon à ce qu'elles ne soient pas exclues des opportunités offertes par le marché PFNL.

De ces présentations et débats, quelques **facteurs de réussite** méritent d'être relevés qui pourront alimenter la réflexion de l'après-midi sur la stratégie genre de la COMIFAC.

Parmi les facteurs de réussite les plus importants, on peut souligner :

- L'importance de rendre disponible de manière systématique des données désagrégées par sexe et de partager ces informations à tous les partenaires et à tous les niveaux d'intervention.
- La nécessité de développer une approche transversale et pour se faire réaliser des analyses selon le genre dès le début de la planification des interventions de développement, préétablir des critères, résultats et indicateurs clairs en matière

d'égalité F/H pour chacune des interventions et d'en assurer le financement et le suivi/évaluation par la mise en place de processus rigoureux.

- La nécessité de maintenir le soutien à des activités productrices spécifiques dirigées vers les femmes leur permettant de passer d'une économie de consommation et d'auto subsistance à une économie de marché.
- La nécessité de prendre en compte les besoins et conditions des femmes en matière de réglementation en matière de PNLF.

Et plus largement, on a soulevé l'importance des points suivants :

- La révision du mandat et la mission du CAG de la COMIFAC.
- Le renforcement des capacités des acteurs intervenant dans l'intégration de la perspective genre.
- La disponibilité des ressources financières.
- La volonté politique des décideurs.
- La nécessité d'un rapprochement de la COMIFAC avec différents réseaux et plateforme travaillant sur les problématiques de genre et la gestion des ressources forestières.

➤ **Session 3 : L'EFH une réalité dans le système COMIFAC : pour une stratégie genre au cœur de l'action de la COMIFAC**

La session a porté sur le projet d'élaboration de la stratégie genre de la COMIFAC. La GIZ a d'abord présenté les perspectives de la GIZ sur l'intégration du genre dans la COMIFAC, en insistant en particulier sur l'importance de la synergie avec d'autres partenaires et la mobilisation des ressources financières. L'objectif du programme de la GIZ vise l'amélioration de la protection et l'utilisation durable des ressources forestières du Bassin du Congo. L'objectif s'inscrit dans la logique du Plan de Convergence, la représentation des intérêts des États membres tant au niveau international, régional et national des programmes forêts/environnement. Le projet s'articule autour de deux piliers en interface directe soit : un appui institutionnel à la COMIFAC (appui à la feuille de route du CAG et soutien au réseau REFADD) et également un appui au CEFDHAC.

La seconde présentation a porté sur les éléments de réflexion initiale autour d'une ébauche de stratégie genre pour la COMIFAC. Elle a été axée notamment sur les éléments discutés lors des rencontres individuelles et des ateliers réalisés avec le comité ad hoc, et avec le Secrétariat Exécutif de la COMIFAC, ses experts et ses partenaires. Les grands axes stratégiques de l'ébauche de la stratégie ont été présentés, ainsi que les principes devant guider la stratégie et les différents objectifs spécifiques découlant de chacun des axes : l'axe stratégique 1 porte sur la création d'un environnement favorable et une vision commune, et l'axe 2 porte sur le développement d'une programmation sensible au genre.

Des travaux en quatre sous-groupes ont suivi ont porté sur la pertinence des problématiques identifiées; des principes guidant la mise en œuvre (points forts et points faibles); des axes proposés (portée stratégique, légitimité, adéquation des pistes de travail projetées et sur les recommandations en découlant.

Globalement, les propositions initiales de l'ébauche de la stratégie genre présentées ont été validées par l'ensemble des participant-e-s. Des suggestions se sont dégagées des

présentations et des échanges qui ont suivi, qui seront prises en compte dans l'ébauche finale de la stratégie genre:

- Nécessité d'une transformation du CAG en une commission permanente genre au sein de la COMIFAC. Commentaire : *cette question de permanence a soulevé quelques objections et n'a pas obtenu un consensus. La solution retenue a été plutôt une formulation du Comité avec un mandat défini dans le temps.*
- Nécessité d'une évaluation des activités autant interne qu'externe de la COMIFAC.
- Nécessité à cause de la longue histoire de marginalisation des femmes, d'une action positive pour le renforcement des capacités des femmes (mesures d'équité) et une meilleure représentativité de manière à un équilibre entre hommes et femmes selon le principe d'égalité.
- L'importance de renforcer davantage les principes et mécanismes de prise en compte du genre dans les lois et règlements des pays.
- La prise en compte de la dimension nationale dans les activités du CAG et d'une bonne articulation entre le national et le régional.
- Diversifier les moyens de communication.
- Que le PFBC contribue à la mobilisation des ressources financières pour la mise en œuvre de la stratégie genre de la COMIFAC.
- Prendre en compte les hommes et les femmes dans les sessions de renforcement des capacités sur le genre.

Les consultants ont insisté sur le caractère itératif de la démarche; le processus de révision du mandat et des missions du CAG est toujours en cours.

➤ **Sessions 4 : Cérémonie de clôture**

La cérémonie de clôture a été marquée par une lecture de la synthèse de la journée et le discours de clôture par le Secrétaire Exécutif de la COMIFAC. Les travaux se sont conclus à 18h02.