

ASSISTANCE TECHNIQUE SUR LES ASPECTS SOCIAUX DE LA CERTIFICATION GESTION DURABLE DES FORETS

YAOUNDÉ, RÉPUBLIQUE DU CAMEROUN, JUIN 2011

The Forest Trust (TFT) a lancé l'initiative du Centre d'Excellence Sociale (CES) au Congo-Brazzaville, puis au Cameroun, dont l'objectif est d'apporter des solutions concrètes aux questions soulevées par les activités des sociétés forestières et par leurs répercussions au niveau des populations locales vivant dans le 2e plus grand massif de forêts denses et humides au monde : le Bassin du Congo.

A travers la composante 2 du projet ECOFORAF, l'ATIBT a reçu une subvention du Fonds Français pour l'Environnement Mondial (FFEM/AFD) pour faire avancer la certification forestière dans le bassin du Congo, notamment par le renforcement des capacités des entreprises à travers des formations qui leur sont directement adressées. Pour mettre en œuvre ces formations, l'ATIBT a choisi de s'appuyer sur le CES, garantie d'une formation ancrée dans les réalités de terrain.

COMPRENDRE LE CES

Pour atteindre son objectif, TFT a choisi, à travers le CES, d'offrir une **formation** permettant d'appuyer le développement local et la diffusion d'une **expertise sociale** auprès de jeunes diplômés et de professionnels forestiers voulant renforcer leurs capacités sur les aspects sociaux de la gestion durable des forêts.

Le volet social est capital pour la gestion durable car encourager le dialogue mutuel entre les populations locales, les travailleurs et les exploitants forestiers, c'est :

- **Minimiser les conflits** qui ont un impact négatif sur les activités économiques forestières
- Permettre aux communautés locales, notamment autochtones, de **participer à la gestion de leurs ressources**
- Conforter les sociétés forestières dans leur **engagement pour une certification FSC** (*Forest Stewardship Council*), la référence internationale en matière de gestion forestière durable

BENEFICIER DU CES

Chaque société forestière peut permettre à ses employés, de suivre 14 jours de cours au CES, dispensés entre le 20 Juin et le 3 Juillet 2011, dans ses locaux situés à Yaoundé, en République du Cameroun. Cette formation condensée permet de répondre aux besoins des forestiers tout en tenant compte de leurs obligations professionnelles.

Tous les cours sont enseignés par des experts qualifiés et expérimentés, habitués au contexte de la sous-région. Tout au long de la formation, le CES encourage un **esprit participatif, innovant et interactif** autour de tables rondes dynamiques.

PROGRAMME DETAILLE DES COURS DU 20 JUIN AU 3 JUILLET 2011

20-juin	Journée 1	Orientation de la formation	Introduction aux problématiques abordées et l'importance du social dans la foresterie Présentation individuelle des participants Table ronde autour des expériences dans le social, des lacunes et des attentes de chaque employé Présentation Gestion durable/Certification Quelle vision du social ? Pourquoi le social ?	Jérôme Lewis (University College of London-UCL)
21-juin	Journée 2	Compréhension des peuples autochtones pour une meilleure application du Principe 3	Histoire du bassin du Congo et de son peuplement Affirmation et valorisation des identités africaines et des peuples de la forêt Etudes de cas : gestion forestière traditionnelles, partage, tabou, rites des sociétés secrètes Valorisation des savoirs traditionnels Gestion traditionnelle du territoire, impact colonial et son influence aujourd'hui sur l'aménagement forestier	
22-juin	Journée 3	Introduction au Consentement Libre et Informé Préalable (CLIP)	Présentation formelle et historique Recherche individuelle sur les 12 points du CLIP en vue de les mettre en œuvre dans la concession dans laquelle travaille le participant - focus sur les problèmes et enjeux envisagés Restitution en groupe Discussion et clôture	
23-juin	Journée 4	Actions pour le développement local	Concept de "cycle de projet" : identification de projet, formulation de projet, mise en œuvre, suivi-évaluation. Cadre global et contextes dans lesquels s'insère un projet communautaire Étude d'un cas de projet communautaire dans un contexte de partenariat avec une société privée ou une société forestière Différents aspects et facteurs importants pour la réussite d'un projet communautaire : structuration des villageois, création de groupements d'intérêt ou association, les préalables, les mesures d'accompagnement...	Désiré Rakotondranisa (WCS)
24-juin	Journée 5	MARP	La MARP : quelques notions clés de la méthodologie Liens entre la MARP et un projet communautaire Pratique de quelques outils essentiels de la MARP	
25-juin	Journée 6	Travailleurs	Formation des travailleurs Droits et devoirs Codes du travail Habitations, eau potable, santé	Erith Ngatchou (Bureau Véritas)
26-juin	Journée 7	Procédures	Vulgarisation des procédures auprès des travailleurs et des populations Comment écrire une procédure? Introduction à la variété des procédures pour P2, P3, P4 Exigences des auditeurs	

27 et 28-06	Journées 8 et 9	Médiation et résolution de conflits	Ethnologie des populations Comment les populations résolvent leurs propres conflits? Table ronde autour des expériences de chaque participant Identification des acteurs clefs/des parties prenantes Etapas de résolution d'un conflit Faire émerger le profil des interlocuteurs	Belmond Tchoumba
29-juin	Journée 10	Cartographie Sociale Participative	Pourquoi fait on la Cartographie Sociale Participative? Etape avant la cogestion Comment fait-on une cartographie participative ? Etapas clefs de la cartographie participative Exercices pratiques	
30-juin	Journée 11	Forêts à Haute Valeur de Conservation	Contexte, problématique régionale, évaluation Toolkit de Proforest et autres définitions (FSC) Etude de cas, comment bien pratiquer la gestion des HVC ? Zoom sur les HVC de type 5 et 6 Exercices pratiques	Olive Tatio
01-juil	Journée 12	Introduction à la communication	Explication du rôle central de la communication dans la foresterie sociale Capacité d'adaptation à différents contextes Utilisation d'images concrètes pour communiquer des concepts étrangers avec les communautés non-lettrées.	Luke Freeman (UCL)
02-juil	Journée 13	Communication pour une meilleure application des Principes 2, 3 et 4	Communication Institutionnelle (i.e les différentes parties prenantes) Comprendre les motivations des entreprises, ONG, politiques... Rôle de la radio communautaire Identification des "lacunes" des populations non lettrées Improvisation, sketches, jeux de rôle: moyen pour les populations non-lettrées d'exprimer leurs opinions, leurs résistances	
03-juil	Journée 14	Fin Module Communication - Fin de formation	Table ronde autour des attentes et des acquis des participants Evaluation Nouvelle vision du social ?	

MODALITES DE PARTICIPATION

ORGANISATEURS

La session de formation de Juin 2011 proposée par le CES est organisée, avec le financement du FFEM/AFD, dans le cadre du partenariat entre TFT et l'ATIBT.

Le CES est un projet de TFT, organisation à but non lucratif qui a pour objectif de généraliser le commerce du bois provenant de forêts bien gérées (www.tft-forests.org).

PARTICIPANTS

Chaque participant intéressé et employé dans une société forestière doit envoyer son CV et une lettre de motivation détaillant ce qu'il recherche dans cette formation à Marianne Martinet (m.martinet@tft-forests.org) **au plus tard le 30 Mai 2011** pour une réponse définitive le 8 Juin 2011.

Le CES donne la priorité aux candidats issus de la sous-région du bassin du Congo, afin que ses formations aient un réel impact dans la durée et dans cette zone. De plus, le CES va d'abord accorder une place par entreprise forestière et pourra élargir ce nombre selon les places disponibles.

LANGUE

La formation se déroule en français. Certains documents bibliographiques en anglais pourront être traduits sur place si besoin.

COUTS DE LA FORMATION

Les dépenses liées à la formation en tant que telle (heures de cours et de préparation) sont couverts par le financement du FFEM.

A la charge de chaque participant, restent les frais de transport internationaux (jusqu'à Yaoundé), de transport local, de logement et de nourriture. Pour les midis des jours de cours, chaque participant paiera 5000 F CFA/personne/jour. Pour les soirs et jours off, chacun fera comme il le souhaite.

Aucune forme de bourse ni de perdiem n'est allouée aux participants.

LOGEMENT

Les participants non résidents à Yaoundé doivent loger à l'hôtel. S'ils le désirent et s'ils le demandent, le CES proposera des adresses et s'occupera de la réservation.

MATERIEL A DISPOSITION

Chaque participant bénéficie d'un fond documentaire physique et électronique. De plus, il a accès en permanence à une connexion Internet Wifi. Le CES mettra aussi à disposition un ordinateur pour le groupe de participants ; il est préférable cependant d'apporter un ordinateur portable pour travailler de façon indépendante.

PASSEPORT

Les participants qui ne sont pas de nationalité camerounaise doivent se munir d'un passeport en cours de validité. Les frais liés à l'obtention de ce document sont à la charge de chaque participant.

Le CES enverra à chaque participant étranger une lettre d'invitation pour faciliter l'obtention du visa si nécessaire et pour assurer une entrée au Cameroun sans souci.

De plus, sachez que pour voyager dans la sous-région, il est obligatoire de posséder un carnet de vaccination attestant de la vaccination contre la fièvre jaune.

CONTACTS

Pour tout renseignement complémentaire :

Marianne Martinet
Centre d'Excellence Sociale
The Forest Trust

Rue du Foyer Bandjoun
Etoa Meki, Yaoundé – Cameroun
Tel : + 237 94 97 96 24/+ 237 22 20 45 00
Email : m.martinet@tft-forests.org