

Choisir la formation continue pour :

- Se sentir en contrôle dans le cadre de sa fonction ;
- Répondre aux exigences de sa profession et aux attentes de son organisation/entreprise
- Relever les nouveaux défis professionnels ;
- Contribuer au développement de son organisation/entreprise.

Ce que nous vous offrons :

- Des activités qui ciblent les compétences les plus recherchées
- Des formateurs issus des milieux universitaires et professionnels possédant savoirs et savoir-faire
- Une pédagogie pour des changements véritables dans votre pratique professionnelle
- De petits groupes pour faciliter les échanges et les apprentissages
- Une reconnaissance internationale de la formation reçue
- Un environnement accueillant et stimulant



Formation par la pratique

Une formation consistante pour répondre aux défis de l'heure...

MODULE 1 : ELEMENTS DE GOUVERNANCE FORESTIERE

- Gouvernance forestière : principe, concepts et pratiques
- Amélioration de la gouvernance forestière
- Gestion du contentieux forestier

MODULE 2 : COMMERCE FORESTIER

- Commerce International du Bois et influence sur la gouvernance forestière
- Economie du Commerce du Bois
- Perspectives des pays importateurs – Priorités en matière d'achats,
- Perspective des pays producteurs – gouvernance, marchés et pratiques

MODULE 3 : PLANIFICATION PARTICIPATIVE ET COMMUNICATION DANS LES PROCESSUS MULTIPARTITES

- Principes et concepts de la gestion participative
- Méthodes et outils de gestion participative des processus multipartites dans le domaine forestier
- Dynamique sociale, approches communautaires et décentralisation
- Analyse du cadre de communication et de participation dans un processus multipartite

MODULE 4 : FORETS ET CHANGEMENT CLIMATIQUE

- Processus internationaux sur les changements climatiques marché du carbone forestier, rémunération des prestations environnementales (MDP, REDD +)
- REDD + : processus et implémentation au niveau national, options et mécanismes de financement
- Rapport entre gouvernance forestière et changement climatique

MODULE 5 : CONCEPTION DES PROJETS, GESTION DU CYCLE DE PROGRAMME ET REDACTION DES PROPOSITIONS

- Facteurs concourants à la mise en place et à la gestion de projets forestiers
- Relations entre les fonctions de l'entreprise, le contexte humain, le cadre juridique et les questions sociales
- Conception, mise en œuvre et suivi-évaluation d'un projet forestier
- Recherche de financement

Organisation de la Formation :

La formation se déroule par module sur une période qui s'étend de 10 à 14 jours sur le Campus du CRESA-Bois de Nkolbisson à Yaoundé ou sur d'autres sites nationaux ou internationaux choisis en fonction des nécessités.

Des déplacements sur le terrain sont organisés pour visiter des entreprises forestières, les organisations de la société civile et toute autre forme d'organisation pertinente dans le champ de la gouvernance forestière. Le contenu de la formation est pratique et directement lié aux environnements de travail des participants.

Il est interactif et animé par des formateurs qualifiés, qui ont une grande expérience pratique des questions forestières et de gouvernance. Il s'agit d'un style d'apprentissage participatif et empirique, basé sur des études de cas et des exercices de groupe structurés, visant à partager les expériences entre les participants, les pays et les contextes.

Effectif d'apprenants par formation

La prévision d'effectif acceptable pour une session de formation continue modulaire est fixée à vingt (20) apprenants au minimum.



Une validation Institutionnelle