



Zoological Society of London
Termes de Reference

SHORT TERM LOCAL CONSULTANCY POSITION

Assistant(e) Technique Local en Ecotourisme

Chargé(e) du développement d'un Plan Communal de Tourisme pour la Commune de Dizangué et la Réserve de Faune du Lac Ossa et ses périphéries.

Projet "Notre Lac, Notre Vie" : Conservation Communautaire basée sur le développement de moyens de vie dans la Réserve de Faune du Lac Ossa.

INTRODUCTION

En partenariat avec la Commune de Dizangué, le MINFOF, le MINTOUL et les ONG partenaires, ZSL recrute un(e) entrepreneur touristique local motivé(e) pour soutenir le développement d'un Plan Communal de Tourisme pour la Commune de Dizangué et la Réserve de Faune du Lac Ossa, avec la perspective de continuer à soutenir la gestion de l'office communale du tourisme.

Le document produit sera pris en compte dans le plan d'aménagement de la réserve (en préparation) et devra incorporer des directives claires concernant le cahier de charges des possibles aménagements touristiques et l'organisation des excursions et activités de tourisme.

DESCRIPTION DU POSTE

Objectif

Sous la supervision et en collaboration étroite avec le directeur de projet, le/la candidat(e) retenu(e) sera responsable de la rédaction d'un Plan Communal de Tourisme pour la Commune de Dizangué et la Réserve de Faune du Lac Ossa. Pour y accomplir cette tâche, le/la candidat(e) mènera les recherches nécessaires et animera des ateliers de consultation pour assurer la participation active de toutes les parties prenantes.

Ressources financières

Le/la candidat(e) retenu(e) recevra un budget de travail sur la base de la présentation mensuelle d'un plan d'activités. Le/la candidat(e) assurera l'élaboration de rapports financiers et narratifs de toutes les activités réalisées et veillera à ce que les dépenses de terrain soient justifiées, sur la base de critères préétablis.

Confidentialité

En effectuant les fonctions de ce poste, le/la candidat(e) retenu(e) pourrait être en contact avec des documents confidentiels et être au courant d'informations sensibles concernant des bailleurs et la stratégie de la ZSL et des associés du projet, et donc sera contraint de garder une confidentialité à tout moment.

Plan de travail

1	Rédaction d'un Plan Communal de Tourisme pour la Commune de Dizangue et la Réserve de Faune du Lac Ossa et ses périphéries
1.1	Effectuer une identification participative et élaborer une catégorisation des ressources touristiques et des zones de beauté naturelle et à fort potentiel pour les loisirs et l'observation de la faune dans la Réserve de Faune du Lac Ossa, les lacs Sibe et Mboli, le fleuve Sanaga entre autres secteurs de la Commune de Dizangue.
1.2	Identifier des exemples de meilleures pratiques en gestion d'écotourisme en zones humides d'Afrique et à l'international, avec un accent spécifique sur : (1) des <i>business models</i> performants et soucieux de l'environnement et (2) la participation active des communautés locales dans le tourisme.
1.3	Développer, en consultation avec les potentiels touristes et les opérateurs touristiques, une étude de marché et de faisabilité économique pour le développement des produits touristiques suivants : <ul style="list-style-type: none">• des excursions sur le lac et le fleuve (excursions de canoë, randonnées de forêt, etc.);• excursion pour l'observation des oiseaux;• tourisme d'observation de la faune (en particulier le lamantin);• sports nautiques, tourisme de pêche sportive et activités aquatiques de récréation ;• logement local et chez l'habitant, camping, restaurants et débarcadères de poissons ;• hébergements écotouristiques haute de gamme et de classe internationale ;• Autres à identifier...
1.4	Proposer un cahier de charges environnementales, économiques, et sociales pour l'aménagement touristique de la Réserve de Faune du Lac Ossa en accord avec la législation camerounaise et suivant les meilleures pratiques internationales au sujet du tourisme dans les aires protégées et zones humides.
1.5	Appuyer la ZSL et ses partenaires dans l'élaboration d'une carte des zones d'aménagement touristique dans la Réserve de Faune du lac Ossa et ses environs, avec l'appui technique du Service de la Conservation, de la ZSL et des partenaires.
1.6	Synthétiser les recherches effectuées dans un document simple de Plan Communal de Tourisme assorti d'une carte.

2.	Fournir un soutien technique à la Commune de Dizangué dans les opérations de l'Office Communal du Tourisme.
2.1.	Etablir une relation de travail entre la Commune de Dizangué, le Service de la Conservation et les comités zonaux de cogestion pour faciliter l'accueil de touristes dans la réserve.
2.2.	Soutenir le conseil municipal de Dizangué dans le développement d'un plan tri-annuel pour l'office du tourisme, y compris les mécanismes d'autofinancement et la facilitation des démarches institutionnelles nécessaires pour sa mise en application.
2.3.	Elaborer un programme des balades et des excursions pour l'office et un circuit touristique incluant Mouanko (parc national de Douala-Edéa, plage de Yoyo, Mariemberg, lac Tissongo et sanctuaire de chimpanzés).

NB: Ce plan de travail n'est pas conçu pour être une liste exhaustive de tâches et peut être modifié en consultation avec le candidat(e) retenu(e).

Relations avec les parties prenantes

- Un comportement professionnel est attendu du candidat(e) retenu(e) à tout moment.
- Le candidat(e) retenu(e) devra maintenir de bons rapports avec les parties prenantes incluant les communautés locales, le service de la conservation, l'administration et les partenaires de projet.
- Le candidat(e) retenu(e) doit être capable de comprendre des sujets complexes et les communiquer efficacement au directeur du projet.

Critères de sélection (Tous les critères identifiés dans ces spécifications sont essentiels sauf indication contraire)

Qualifications et Expérience

- Expérience pratique dans le guidage d'excursions et/ou dans la gestion d'entreprises touristiques.
- Un MSc en Tourisme, Marketing et Communication, Gestion des Aires Protégées ou similaire est souhaité. Des candidat(e)s n'ayant pas un MSc mais présentant des expériences valorisantes dans le domaine sont fortement encouragés à postuler.
- Trois (3) ans minimum d'expérience dans le secteur privé, public ou O.N.G. au Cameroun ou l'international.
- Expérience comme formateur ainsi que dans la gestion d'équipes désirée.

Connaissances

- Compréhension pratique des aspects techniques du marketing et des opérations de tourisme dans des zones rurales.
- Connaissance des principes du tourisme responsable et familiarité avec la méthodologie ST-EP (Sustainable Tourism – Eliminating Poverty) de l'OMT souhaitée.

Capacités

- Forte détermination professionnelle à devenir un entrepreneur touristique. La disposition du/de (la) candidat(e) à continuer professionnellement dans le domaine du développement du tourisme dans la région sera hautement considérée.
- Résidence permanente dans la localité de Dizangué ou Edea ou disponibilité à être présent à Dizangué au moins 10 jours par mois.
- Excellentes capacités d'analyse et synthèse.
- Excellent niveau de rédaction dans au moins une des langues officielles du Cameroun.
- Familiarité avec la localité ainsi que aptitudes linguistiques dans des langues vernaculaires locales désirées.
- Flexibilité et capacité à pouvoir répondre aux priorités changeantes comme il se doit.

Temps imparti

- Toutes les activités doivent être accomplies dans un maximum de 4 mois et un minimum de 2 mois après le début des travaux.

Conditions financières

- Le candidat retenu percevra des honoraires de 1 000 000 FCFA en concept de salaire, fractionné et payable en fonction de la réalisation des tâches prévues dans le Plan de Travail.
- Le candidat retenu recevra un budget justifiable avec des pièces justificatives pour la mobilité sur le terrain, le matériel et les réunions villageoises de 900 000 FCFA. Le budget sera mis à la disposition après présentation d'un plan de travail mensuel.

Procédure de soumission de candidatures

Les candidats adresseront leurs demandes comprenant :

1. Un CV mis à jour avec 2 références
2. Une lettre de motivation d'une page et demie maximum incluant :
 - a. Pourquoi ce poste est-il importante pour votre développement professionnel ?
 - b. Quelle est votre expérience de gestion de tourisme ?
 - c. Quels sont les principaux défis pour le développement du tourisme dans les zones rurales au Cameroun ?
 - d. Un exemple de produit de tourisme impliquant les communautés que vous aimez au Cameroun, et pourquoi ?

Processus de sélection :

1. Les demandes peuvent être envoyées à VickyLaure.Fomete@zsl.org cc : Santiago.ormeno@zsl.org Objet : 'CONSULTANT TOURISME LAC OSSA' avant le 06 mars 2016
2. Les entretiens auront lieu entre le 07 mars et le 13 mars 2016 à Dizangué.