



together possible.

Termes De Référence

Titre du poste: Chargé(e) de liaison avec les populations autochtones

Base du poste: Sembé ou Pikounda (Congo Brazzaville)

Supervision Technique: Chargé(e) de la mise en œuvre des politiques Sociales et ETIC Programme Manager

Collabore: Indigenous People Coordinator du WWF-Cameroun

1. Contexte

Le WWF travaille dans le paysage TRIDOM depuis le début des années 90 et collabore avec les communautés locales dans et autour des zones protégées. Le WWF a commencé son intervention dans TRIDOM en 1993 avec l'objectif d'aider le gouvernement congolais et les autres parties prenantes à gérer durablement les ressources naturelles tout en prenant en compte l'amélioration des conditions de vie des populations locales et autochtones. En tant que cosignataire du «Cadre international pour la conservation et les droits de l'homme» et comme énoncé dans ses «Principes relatifs aux peuples autochtones et à la conservation», le WWF s'est engagé à promouvoir et à soutenir activement la reconnaissance des droits des peuples autochtones, afin d'éviter les impacts négatifs et à rechercher leur participation effective à la gestion des espaces à fort potentiels écologiques et au partage des avantages qui en découle. Jusqu'à présent, le travail du WWF est guidé par la compréhension suivante:

- Garantir les droits coutumiers des peuples autochtones au sein des zones d'intervention et de concessions forestières tout en soutenant une application efficace de la loi contre la gestion non durable des forêts et l'exploitation illégale des ressources fauniques est essentielle au maintien des possibilités de moyens de subsistance basés sur les ressources,
- Renforcer les capacités des organisations et des dirigeants des peuples autochtones, ainsi que la promotion d'une meilleure éducation des enfants autochtones, sont essentiels pour leur participation éclairée aux processus de prise de décisions actuels et futurs.
- Soutenir les initiatives communautaires de gestion des ressources naturelles contrôlées par les communautés autochtones est essentiel pour renforcer l'autonomisation et l'autonomie économique.
- Renforcer l'application des lois sociales et environnementales et promouvoir l'adoption des meilleures pratiques par les industries extractives sont des moyens essentiels pour créer un environnement propice à la reconnaissance des droits.

Depuis 2017, WWF appui le gouvernement Congolais pour la mise en œuvre du processus CLIP (Consentement, Libre, Informé et Préalable) pour la création d'une nouvelle aire protégée Messok-Dja. Autour de cet espace 299 Bakas ont été recensés et se répartissent dans 23 communautés au total. Dans la zone de Djoua-Ivindo, l'étude socio-économique a révélé la présence de 201 Bakas présents dans une quinzaine de village et enfin, autant de Balouma et Babenzélé autour du Parc National de Ntougou-Pikounda. Les nombreuses discriminations que subissent ce peuple nous amène à avoir une attention particulière dans la mise en œuvre des activités afin que leurs droits soient mieux pris en compte dans tout processus amorcé de gestion des ressources naturelles.

2. Résumé du poste

L'objectif général du poste est l'implémentation des politiques et activités du WWF relatives au respect et à la promotion des droits des peuples autochtones dans le segment TRIDOM Congo (ETIC&PNNP).

3. Description de la tâche

Le/la titulaire du poste devra:

- Mener les différentes études relatives aux populations autochtones
- Mettre en œuvre les plans d'atténuation élaboré dans le cadre de l'évaluation des garanties sociales concernant les peuples autochtones ;

- Suivre/réaliser la cartographie des terroirs des populations autochtones dans la zone ETIC et dans le Parc de Ntokou-Pikounda ;
- Mettre en place des mécanismes en vue d'améliorer la participation des PA dans la gestion du parc et dans la zone ETIC ;
- Suivre tout processus de consultation des PA dans les zones d'interventions,
- Soutenir la mise en œuvre d'activités éthiques liées aux PA;
- Contribuer à la construction et / ou à la consolidation d'un mécanisme de gestion des plaintes adapté à la réalité sociale des peuples autochtones;
- Fournir un appui au personnel du WWF en matière de renforcement des capacités en matière d'éthique et de prise en compte des droits des peuples autochtones dans la mise en œuvre des activités;
- Développer des activités socio-économiques et culturelles en vue d'améliorer et de garantir le bien-être des PA;
- Faire une veille juridique sur l'évolution des textes et lois concernant les PA

4. Formation et Qualifications

Diplôme de troisième cycle en sciences sociales, en agronomie, en gestion des ressources naturelles, en foresterie ou dans tout autre domaine pertinent.

5. Experience essentielle

- Au moins 3 ans d'expérience de travail pertinent avec les communautés locales et notamment avec les populations autochtones (PA) ;
- une bonne connaissance de tous les cadres juridiques nationaux et internationaux applicables aux PA;
- une bonne connaissance des réalités locales concernant les peuples autochtones, la conservation et la gestion des ressources naturelles en Afrique centrale;
- une bonne connaissance du processus CLIP,
- Une maîtrise de l'outil de cartographie participative,
- une bonne connaissance des textes réglementaires s'agissant de la gestion des ressources naturelles en république du Congo;
- Compétences très développées en relations interpersonnelles et en travail d'équipe, ainsi que capacité démontrée à opérer de manière autonome.

6. Comment postuler

Les candidats intéressés qui remplissent les conditions ci-dessus sont invités à envoyer une lettre de motivation et un CV détaillé à wwfgab@wwfgab.org et mettre en objet **IPO 2020**.

La date limite des candidatures est fixée au vendredi 31 janvier 2020 à 24h00.