



together possible.

Termes De Référence

Titre du poste: Chargé(e) de la mise en œuvre des politiques sociales (Social Policies Officer)

Base du poste: Ouessou

Supervision Technique: ETIC Programme Manager

Collabore : Bureau WWF-Gabon

1. Contexte:

WWF est convaincu que la préservation de l'environnement participe du changement social et que sa mission consiste largement à encourager ces changements, modifier les comportements des populations, les politiques et les institutions sociales en vue d'une utilisation plus durable des ressources naturelles. Les comportements et les choix de gestion des ressources naturelles sont déterminés par des processus complexes, une interrelation entre les structures culturelles, sociales et économiques et des notions incluant l'ethnicité, la richesse, la religion et le sexe.

Les rôles, les responsabilités et les opportunités affectent l'utilisation et la gestion des ressources naturelles, l'organisation des ménages, communautés et institutions ; la prise de décision, l'accès aux ressources, leur utilisation et leur contrôle. En conséquence, WWF affirme que :

- les peuples autochtones comptent parmi les plus importants gardiens des ressources naturelles de la planète et sont des partenaires essentiels dans la réalisation de sa mission;
- le genre fait référence aux rôles et opportunités socialement construits associés aux femmes et aux hommes et reconnaît les différences et les inégalités entre les hommes et les femmes en termes d'accès aux ressources naturelles et de prise de décision, en particulier en ce qui concerne les ressources environnementales. Le WWF comprend que le genre fait partie du contexte socioculturel, économique et politique plus large, qui prend également en compte des facteurs tels que la classe, le statut, l'appartenance ethnique et l'âge.
- Réaffirme son engagement d'adopter une approche de la conservation favorable aux pauvres afin de rechercher des solutions équitables pour les populations et l'environnement. Et témoigne de la volonté de déployer des efforts particuliers pour permettre aux populations locales de jouer un rôle clé dans la conception de solutions de développement durable.

A ce moment, WWF est en train de mettre en œuvre globalement un cadre de sauvegardes environnementales et sociales Le Cadre de Sauvegardes Environnementales et Sociales du WWF (ESSF) fournit un mécanisme institutionnel permettant de gérer les risques environnementaux et sociaux des activités du WWF, d'aider à obtenir de meilleurs résultats en matière de conservation et d'améliorer le bien-être social des communautés locales dans les lieux d'intervention du WWF. Le cadre est conçu pour traiter un large éventail de risques environnementaux et sociaux, tout en tenant compte des différents défis dans différentes régions du monde. Il systématisé les pratiques de bonne gouvernance pour réaliser les droits humains, la transparence, la non-discrimination, la participation du public et la responsabilité, entre autres objectifs. Le WWF utilise des Safeguards afin de détecter, d'empêcher ou de réduire les incidences néfastes sur le plan social et écologique au sein de son action.

Le WWF travaille dans le paysage TRIDOM depuis le début des années 90 et collabore avec les communautés locales dans et autour des zones protégées. L'objectif de cette intervention est d'aider le gouvernement congolais et les autres parties prenantes à gérer durablement les ressources naturelles tout en prenant en compte l'amélioration des conditions de vie des populations locales et autochtones. WWF s'est installé au nord Congo (ETIC) officiellement en 2005 et obtenu la cogestion du Parc National de Ntokou-Pikounda en novembre 2017.

2. Résumé du poste

Sous la supervision directe d'ETIC Program Manager, le/la chargée des politiques sociales fournit une assistance technique, opérationnelle et administrative en matière de mise en œuvre des politiques sociales du WWF, des mesures de protection, des plans d'atténuation d'impacts, du suivi et la gestion des conflits. Le/la chargée des politiques sociales sera tenu d'établir des relations de travail efficaces avec les autres personnels de tous les volets pour mettre en œuvre et faire le suivi des politiques sociales du WWF.

3. Description de la tâche

Le/la titulaire du poste devra:

- Promouvoir les politiques sociales du WWF au sein des équipes du programme et auprès des partenaires,
- Superviser l'évaluation des garanties sociales (ESSF) à l'élaboration de nouveaux projets ;
- Mettre en place les mécanismes pour assurer l'application et le suivi des normes nationales et internationales en matière de Droit de l'homme dans les programmes de WWF;
- Elaborer les procédures et/ou des outils de mise en œuvre des politiques sociales et des réglementations en vigueur sur le plan National et International concernant les droits des populations autochtones dans les programmes de WWF;
- Faire le suivi-évaluation du niveau de mise en œuvre des politiques ESSF dans les programmes de WWF tout en définissant des indicateurs de performance appropriés ;
- Représenter WWF dans tout processus intergouvernementaux en République du Congo ou traitant des questions relatives aux droits des communautés locales et autochtones dans la gestion des ressources naturelles et des droits de l'homme;
- Superviser le/la chargée de liaison avec les populations autochtones du programme ;
- Fournir un soutien au gouvernement et aux autres parties prenantes clés dans la formulation des lois et des programmes nationaux liés à l'accès et à l'utilisation des ressources naturelles par les communautés locales et autochtones et au développement économique de ces derniers;
- organiser et soutenir des séminaires de formation à l'intention du personnel du WWF et des sous-contractants;
- Effectuer des tâches programmatiques / administratives, y compris la préparation des budgets, l'établissement de rapports sur l'exécution des activités et la préparation des données pour la budgétisation axée sur les résultats,
- Faire une veille juridique sur les questions liées aux droits des peuples autochtones et sur l'accès aux ressources naturelles de ces derniers ;
- Adhérer aux valeurs du WWF
- S'acquitter de toute autre tâche qui pourrait être nécessaire de temps à autre sur demande du responsable hiérarchique

4. Formation et Qualifications

Diplôme de troisième cycle en sciences sociales, en droit de l'environnement ou dans un autre domaine connexe, en gestion des ressources naturelles, foresterie ou dans tout autre domaine pertinent.

5. Expérience essentielle

- Au moins 7 années d'expérience professionnelle dans les organisations de de la société civile nationale ou internationale œuvrant dans la gestion des ressources naturelles ou dans la promotion des droits des communautés locales et autochtones ;
- Au moins 5 ans d'expérience de travail pertinent avec les communautés locales et notamment avec les populations autochtones ;
- Connaissance du Consentement, Libre, Informé et Préalable (CLIP) ;
- Bonne connaissance des conventions internationales sur les Droits de l'Homme ;
- Expérience dans la gestion des conflits ;
- Expérience et travail spécifique dans l'élaboration des procédures au sein des programmes très essentiel et hautement souhaitable ;
- Connaissance de la recherche de pointe sur le développement des réglementations internationales sur les questions de genre et des peuples autochtones ;

- Solide compétence en formation et en accompagnement,
- Forte compétence en suivi-évaluation ;
- Excellentes compétences en communication écrite et orale ;
- Bon niveau d'anglais et français écrit et parlé,
- Connaissance d'au moins une langue nationale congolaise est vivement souhaitée

6. Comment postuler

Les candidats intéressés qui remplissent les conditions ci-dessus sont invités à envoyer une lettre de motivation et un CV détaillé à wwfgab@wwgab.org et mettre en objet **SPO 2020**.

La date limite des candidatures est fixée au vendredi 31 janvier 2020 à 24h00.