



for a living planet®

Bureau National du Programme WWF en RDC
14, Avenue Sergent Moke
Commune de Ngaliema - Kinshasa
République Démocratique du Congo

Tel. +243976006100
B.P. 2847 Kinshasa I
E-mail : wwfrdc@wwfrdc.org
Website : www.panda.org

OFFRE DE POSTE :

« Coordonnateur de Suivi et Evaluation »

WWF-DRC recrute un **Coordonnateur de Suivi et Evaluation** pour son programme en République Démocratique du Congo.

I. Introduction – Contexte

Le Fonds Mondial pour la Nature (WWF) fait partie d'un programme ambitieux de conservation de la nature dans le Bassin du Congo. En République Démocratique du Congo (RDC), WWF met en œuvre son programme dans 5 Paysages (Landscapes) : Lac Tumba, Salonga, Itombwe, Luki et Virunga. Ces paysages renferment une diversité biologique exceptionnelle, incluant des zones d'endémisme importante ainsi que des grandes aires protégées. Les espèces, écosystèmes et processus écologiques contenus constituent un patrimoine de premier ordre pour la RDC ainsi que pour l'humanité entière.

Cependant, de graves menaces persistent, mettant non seulement en péril les valeurs universelles exceptionnelles de ces paysages mais qui compromettent aussi les initiatives de gestion durable des ressources naturelles dans le Bassin du Congo.

Avec l'appui financier de multiples bailleurs, comme l'USAID, EU, KFW, BAD, le WWF suit une approche stratégique et intégrée, qui adresse les menaces principales sur l'écosystème des forêts et de la faune dans ces Paysages en RDC.

Pour faire face aux efforts stratégiques de notre programme et pour bien mesurer ses impacts, le maintien d'un programme permanent de Suivi et Evaluation (S&E) est crucial pour mesurer les progrès par rapport aux objectifs définis, et aidera WWF-RDC pour:

- Standardiser les systèmes de suivi à travers les Paysages ;
- Etablir des orientations et standards de suivi du processus et d'impact en accord avec les approches stratégiques de WWF – DRC dans les Paysages ;
- Etablir des modules de formation et assurer que la capacité du staff WWF et des partenaires est à la hauteur pour la mise en œuvre des systèmes de suivi définis ;
- Produire et fournir des données ponctuelles de haute qualité et des données analytiques effectives pour détecter des tendances dans les indices clés ;
- Etablir des protocoles pour la collection de données et archiver ces données d'une manière systématique ;
- Renforcer la capacité de WWF – RDC et de ses partenaires en S&E.

President: Pavan Sukhdev
Director General: Marco Lambertini
President Emeritus:
HRH The Duke of Edinburgh
Founder President:
HRH Prince Bernhard of The Netherlands

Registered as:
WWF-World Wide Fund For Nature
WWF-Fondo Mondiale per la Natura
WWF-Fondo Mundial para la Naturaleza
WWF-Fonds Mondial pour la Nature
WWF-Welt Natur Fonds
Also known as World Wildlife Fund

II. Fonctions principales

Le Coordinateur de Suivi et Evaluation (S&E) assure le développement et la mise en œuvre du système de S&E dans les Paysages prioritaires de WWF – RDC en fournissant des données de haute qualité et des analyses pertinentes pour évaluer l'efficacité des efforts en conservation. Le Coordinateur de S&E travaillera étroitement avec les responsables des Paysages, le Chief of Party (COP) de WWF US et le Directeur de Conservation pour développer des recommandations pratiques pour mieux comprendre les résultats obtenus et ainsi améliorer les stratégies de gestion de la conservation.

Le coordinateur S&E travaillera ensemble avec les Chargés de SIG de WWF des Paysages dans le développement des enquêtes (surveys), il fera des contrôles de qualité pendant la collection des données de terrain, il formatera et analysera ces données et rapportera les résultats. Il jouera un rôle important dans la sécurisation et gestion du système d'archivage des données.

Il cherchera l'avis des scientifiques au WWF et des autres institutions scientifiques extérieures, et fera la promotion de partenariats avec d'autres organisations actives dans la mise en œuvre de la stratégie de la conservation.

En rapport avec la stratégie importante de renforcement de capacité du programme national de WWF – RDC, une tâche centrale sera d'effectuer des formations, d'encadrer et de motiver le staff de chaque Paysage et d'assurer que les programmes dans chaque Paysage ont un système de S&E complètement fonctionnel en 2019.

III. Tâches et responsabilités

En collaboration avec les programmes des Paysages de WWF, développer et mettre en œuvre un système harmonisé de S&E pour mesurer les impacts des stratégies de conservation, travailler avec les membres de l'équipe de WWF – RDC, pour répondre aux éventuels besoins des autres bailleurs, sur les objectifs clés de conservation, y inclus l'identification d'indicateurs, le développement d'enquêtes (survey design), l'élaboration de protocoles de terrain, la formation du staff des Paysages, la mise en œuvre de contrôle de qualité, formatage et analyse de données, rapportage et sécurisation à long terme de la conservation/disponibilité de toutes les données par un archivage approprié (bases de données locales et globales).

Une tâche spécifique sera de faire le suivi biologique et le suivi des patrouilles et lutte anti-braconnage (SMART/MIST) dans les différents Paysages, l'identification des activités spécifiques à évaluer, questions à résoudre dans le système de suivi pour mieux capter l'impact des programmes de conservation.

- Mettre à jour l'exécution efficace du suivi et évaluation du programme WWF ;
- Actualiser périodiquement les indicateurs des différents programme /projets de WWF dans le SPMS ;
- Développer trimestriellement des tableaux sur l'état de la mise en œuvre du programme (SPMS) ;
- Appuyer les chefs de Programmes/Projets à comprendre l'importance des mises en lignes des réalisations de WWF: SPMS, INSIGHT ;
- Coordonner avec le Fundraising Manager, Chef de paysage, l'archivage des TPRs et des rapports ;
- Mettre en place des programmes de suivi des impacts : p.ex. suivi de l'impact pour la gouvernance, génération de revenus alternatifs (besoins basiques etc.), biodiversité (grands mammifères), forêts, efficacité de la gestion, genre... ;

- En cas des besoins, développer des techniques et méthodologies nécessaires pour le suivi et évaluation ;
- Appuyer des programmes de WWF – DRC pour assurer la cohésion des approches dans toute la RDC ;
- Assurer la gestion et analyse de données ;
- Développer des produits pour renforcer le processus des décisions ;
- Etablir et entretenir les partenariats stratégiques avec les institutions de recherche et académiques ;
- Assister au développement de stratégies en S&E (aspects techniques, financiers, efficacité budgétaire) mise en place à travers des partenariats stratégiques ;
- Mettre en place un système simple informatisé pour le suivi des activités du programme, avec une base des données efficace et sécurisée (protected and back up) ;
- Former le staff des Paysages sur le système d'évaluation du programme, aussi des formations participatives des bénéficiaires ;
- Assister au rapportage des données relatives aux indicateurs dans le SPMS de WWF ;
- Assister dans la formulation des termes de références pour des évaluations externes et internes.
- Contribuer à la rédaction des propositions spécifiquement pour les aspects liées au Suivi et Evaluation.

IV. Qualifications requises

- Degré universitaire, au moins un M.Sc. dans les sciences environnementales, développement international ou autres expériences pertinentes. Formation scientifique avancée.
- Au moins 5 années d'expérience pratique dans la planification et le suivi et évaluation dans une organisation internationale ;

V. Compétences et capacités requises

- Connaissance et expérience du programme WWF, de l'Union Européenne, et/ou de l'USAID pourrait être un avantage ;
- Forte capacité organisationnelle et analytique ;
- Esprit d'équipe et capacités diplomatiques;
- Volonté de participer dans les activités/enquêtes de terrain et disponibilité de voyager dans les zones reculées du pays;
- La maîtrise du français et de l'anglais oral et écrit est indispensable ;
- Expérience avec le programme informatique standard, base de données etc ;
- Ce poste exige une personnalité imaginative (créative), souple, amicale et coopérative.
- Adhérer aux valeurs de WWF : Compétence, Optimisme, détermination et Engagement.
- Intégrer les 4 façons de travailler que prône WWF à savoir: Viser l'impact, Ecouter attentivement, collaborer ouvertement et Innover sans crainte.

VI. Dépôt de candidatures:

Les candidats intéressés et qui remplissent les conditions reprises plus haut sont priées de faire parvenir une lettre de motivation accompagnée d'un CV à jour avec trois personnes de références à l'attention du **Responsable des Ressources Humaines**, avec mention « **Coordonnateur de Suivi et Evaluation** », ainsi que la copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM aux adresses :

- recruit-wwfdrc@wwfdrc.org
- 14, avenue Sergent Moke, Concession SAFRICAS C/Ngaliema, Kinshasa.

« Les candidatures féminines sont vivement encouragées »

Ne seront contactés que ceux qui seront sélectionnés.

Date limite de dépôt des candidatures: 02 février 2020