



WFC2015
XIV World Forestry Congress

Forests and People: Investing in a Sustainable Future

7-11 SEPTEMBER 2015 Durban | South Africa

RESEAU FEMMES AFRICAINES POUR LE DEVELOPPEMENT DURABLE EN AFRIQUE CENTRALE (REFADD)

**Vulgariser la Stratégie Genre du REFADD en matière
de REDD+ et Adaptation au Changement Climatique**

Mercredi 09/09/2015

19:45 to 21

Room 21 C

Par BISSECK Epse YIGBEDEK Monique C.- REFADD



PLAN DE PRESENTATION

- 1°) Introduction
- 2°) Bref Aperçu historique du REFADD
- 3°) Pourquoi la Stratégie Genre en matière de REDD+ et Adaptation au CC
- 4°) Les Actions proposées dans le cadre de stratégie Genre pour l'implication des femmes dans la REDD+
- 5°) Cadre logique de la stratégie genre en matière de REDD+ et adaptation au Changement C
- 6°) Plan Opérationnel de la Stratégie
- 7°) Conclusions/Recommandations



Introduction

- **Au second semestre 2013, le Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable (REFADD) a publié un Document de stratégie genre en matière de réduction de la déforestation et de la dégradation des forêts (REDD+) et adaptation au changement climatique. Ceci grâce au soutien financier de l'UICN et de l'ACDI.**
- **Cet important document est le fruit du travail de l'équipe du REFADD et de ses partenaires. C'est un outil de référence, permettant d'intégrer la dimension genre dans les politiques et initiatives d'atténuation et d'adaptation aux changements climatiques, impliquant effectivement les femmes à la base.**
- **L'objectif visé par la stratégie est de promouvoir la prise en compte du genre et l'implication effective des femmes dans les processus REDD+ et adaptation aux changements climatique dans l'espace COMIFAC**
- **En effet, les actions prévues dans cette stratégie visent le renforcement des capacités des femmes et des hommes à s'adapter au changement climatique, et à créer des conditions de résilience à travers des interventions visant l'adaptation et/ou l'atténuation des effets néfastes du changement climatique.**



Bref Aperçu historique du REFADD

- Le Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable « REFADD » a été créé en juin 1998 à Bata en Guinée Equatoriale, en marge de la deuxième édition de la Conférence sur les Ecosystèmes de forêts Denses et Humides d'Afrique Centrale « CEFDHAC ». C'est un réseau d'Organisations de la Société civile majoritairement féminines œuvrant dans la gestion durable des ressources naturelles et préoccupées par les questions liées au genre et l'autonomisation des femmes.
- Le REFADD opère actuellement dans les 10 pays membres de la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC) : Burundi, Cameroun, Gabon, Guinée Equatoriale, République Centrafricaine, République du Congo; République Démocratique du Congo, Rwanda, Sao Tomé & Principe et Tchad.
- Le REFADD est l'un des réseaux spécialisés de la CEFDHAC, et une structure subsidiaire de la COMIFAC focalisée sur la thématique genre et gestion des forêts en Afrique Centrale





Bref Aperçu historique du REFADD (suite)

- **MISSION**

- **Promouvoir le genre et la participation effective des femmes africaines au processus de développement durable à travers leur implication dans les programmes de gestion durable des ressources naturelles particulièrement les écosystèmes forestiers d'Afrique Centrale.**

- **OBJECTIFS**

- **Favoriser la prise en compte du genre et la participation des femmes dans la gestion durable des écosystèmes forestiers ;**

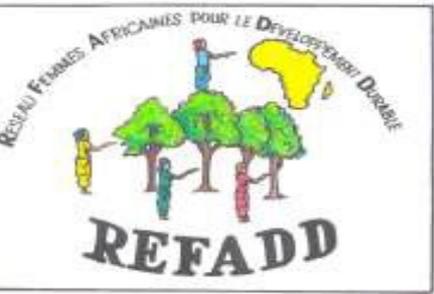
Améliorer l'information et renforcer la communication sur les questions liées au genre et la participation des femmes dans la gestion des ressources naturelles ;

Promouvoir le renforcement des capacités des acteurs en matière du genre et la gestion durable des ressources naturelles ;

Favoriser le partage des expériences et des leçons apprises à tous les niveaux ;

Renforcer le partenariat, le réseautage et les synergies avec les autres parties prenantes.





Bref Aperçu historique du REFADD (suite)

ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT

- **Assemblée Générale : Organe suprême réunissant les membres statutaires à savoir la Coordination Régionale, les membres des Antennes Nationales, les personnes ressources et les représentants des partenaires (gouvernements, partenaires au développement, ..)**
- **Bureau Exécutif Régional:**
- **Coordination Régionale (RDC)**
- **Coordination Régionale Adjointe (Congo)**
- **Secrétariat Général (Cameroun)**
- **Trésorerie (Rwanda)**
- **Antennes nationales représentées par un Point Focal dans chaque pays membre ;**
- **Commissariat aux comptes.**
- **Une Personnes Ressource/Conseillère**





PRINCIPAUX DOMAINES INTERVENTIONS DU REFADD

- **Plaidoyer sur l'intégration du genre et la participation des femmes dans la gestion des RN ;**
- **Facilitation de la formulation, mise en œuvre, suivi et évaluation des programmes et des projets portant sur :**
 - **La Gestion durable des ressources naturelles ;**
 - **Le Bien être des populations et autonomisation des femmes**
 - **La Facilitation des processus d'intégration du genre dans les documents de politiques et des programmes ;**
 - **L'Animation des conférences et consultations**
 - **Le Renforcement des capacités des acteurs ;**
- **La Mise en place et structuration des Antennes nationales ;**
- **La Facilitation du processus de mise en place d'une stratégie régional genre, REDD+ et adaptation au changement climatique pour la zone COMIFAC ;**
- **Facilitation des initiatives communautaires pilotes impliquant les femmes et portant sur :**
 - **L'Atténuation et adaptation au changement climatique**



PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION DU REFADD (suite)

- **Promotion des produits forestiers non ligneux (PFNL) dont les champignons, bambous,.....**
- **Agroforesterie, domestication des arbres fruitiers,**
- **Construction des foyers améliorés,**
- **Training on trainers on gender and advocacy and APA for members,**
- **Participation active dans des initiatives et processus nationaux, régionaux et internationaux : COMIFAC, CEFDHAC, PFBC, AFLEG/FLEGT, UNFCCC etc....**
- **Participation active dans des groupes de travail : genre, climat, biodiversité, désertification;**
- **Participation dans des rencontres internationales et régionales de la COMIFAC, CEFDHAC, PFBC, COPs climat, SMDD, RIO+20, Congrès Mondial des Aires Protégées et même le XIV Congrès Forestier Mondial**
-



PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION DU REFADD (suite)





QUELLE STRATEGIE POUR IMPLIQUER LES FEMMES DANS LA REDD+ ?

- **La stratégie voudrait donc d'abord définir les rôles, les droits, les bénéfices, afin qu'une attention particulière des parties prenantes soit attirée sur la question de l'implication effective de toutes les couches sociales, notamment les femmes qui sont parmi les plus dépendantes des ressources naturelles, et malheureusement parmi les plus vulnérables aux changements climatiques,**
- **Mais comment faire en sorte que les actions de la REDD+ bénéficient également aux femmes ? Autrement dit, quelle stratégie spécifique la REDD+ ou les partenaires multilatéraux doivent-ils mettre en œuvre, pour que les femmes deviennent la force motrice de la lutte contre le réchauffement climatique ?**
- **le Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable (REFADD) s'est depuis l'apparition de cette thématique intéressé à développer une stratégie impliquant les femmes dans le domaine, et qui détermine les voies et moyens permettant aux couches sensibles de devenir une force motrice dans le domaine.**



QUELLE STRATEGIE POUR IMPLIQUER LES FEMMES DANS LA REDD+ ? (suite)

- Elle donne les pistes qui permettent de renforcer la place de la femme et des autres populations à haut risque de vulnérabilité, dans le développement et la mise en œuvre des politiques et stratégies nationales et sous régionales REDD+ et adaptation,
- Elle crée ainsi l'opportunité de donner aux hommes et aux femmes les mêmes chances de participation, d'accès aux bénéfices et opportunités offerts par les politiques, les programmes et les projets mis en place;
- D'une manière spécifique, la stratégie offre à la femme un cadre permettant de tirer profit des avantages de la REDD+ et des opportunités offertes dans le cadre des programmes d'adaptation au changement climatique pour ainsi contribuer à la lutte contre la pauvreté.
- Les actions prioritaires proposées dans le cadre de la stratégie sont notamment :



LES ACTIONS PROPOSEES DANS LE CADRE DE LA STRATEGIE POUR L'IMPLICATION DES FEMMES DANS LA REDD+

- **1. Le renforcement des capacités en matière du genre, REDD+ et adaptation au changement climatique à travers des actions de sensibilisation, de formation et d'accompagnement des acteurs ;**
- **2. Soutien et accompagnement des initiatives REDD+ et adaptation impliquant les femmes à la base ;**
- **3. Partage des expériences et diffusion des acquis sur les bonnes pratiques et innovations en matière du genre, REDD+ et adaptation dans les pays de la COMIFAC ;**
- **4. Appui à l'intégration de la dimension genre dans les outils de politiques de la COMIFAC et législations des pays membres**



Les ACTIONS PROPOSEES DANS LE CADRE D'UNE STRATEGIE POUR L'IMPLICATION DES FEMMES DANS LA REDD+ ? (suite)

- 5. Information, communication et plaidoyer en vue de promouvoir un environnement favorable à la prise en compte du genre dans les politiques et la participation active des femmes dans les processus régionaux y compris la REDD+ et adaptation au CC,**
- 6. Renforcement du partenariat multi acteurs avec une attention particulière sur la collaboration et les synergies entre les réseaux et des ONGs impliquées,**
- 7. Le REFADD et ses membres, ainsi que d'autres organisations de la société civile impliquées les organisations de base impliquant les femmes, les départements en charge du genre dans les pays, les autorités locales..... etc**



Structure de la stratégie

- 1. Contexte et justification
- 2. Etat des lieux de l'intégration du genre dans les politiques et programmes de la COMIFAC
- 3. Défis de la REDD+ et adaptation et enjeux de genre dans la COMIFAC
- 4. Cadre d'orientation stratégique des actions visant l'intégration du genre dans la REDD+ et adaptation
- 5. Cadre institutionnel de mise en oeuvre de la Stratégie



Cadre logique de la stratégie genre en matière de REDD+ et adaptation au Changement Climatique

Objectif spécifique; Résultats attendus; Indicateurs; Actions stratégiques; Acteurs impliqués

- **Axe stratégique 1 : Intégration du genre dans les politiques et législations de la COMIFAC**
- **Axe stratégique 2 : Renforcement des capacités en genre, REDD+ et adaptation au changement climatique**
- **Axe stratégique 3 : Renforcement des initiatives REDD+ et adaptation impliquant les femmes à la base**
- **Axe stratégique 4 : Participation des femmes dans les processus REDD+ et adaptation**
- **Axe stratégique 5 : Information, communication et plaidoyer**
- **Axe stratégique 6 : Partenariat**
- **Axe stratégique 7 : Suivi-évaluation**



CADRE INSTITUTIONNEL DE MISE EN OEUVRE DE LA STRATÉGIE

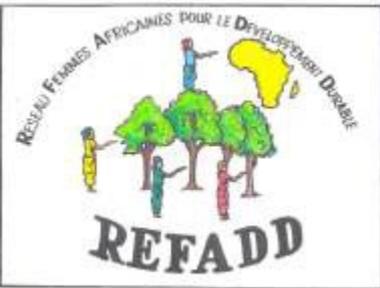
- **Comité de pilotage**

Sous le patronage de la COMIFAC, un Comité de Pilotage de mise en oeuvre de la stratégie sera mis en place.

Celui-ci aura pour tâche principale :

l'orientation, le suivi et l'évaluation périodique de la mise en oeuvre de la présente stratégie.

Ce Comité de Pilotage aura en outre la responsabilité en collaboration avec les partenaires directement concernés de la mobilisation des ressources nécessaires pour la réalisation du Plan d'actions prioritaires de la mise en oeuvre de la présente Stratégie régionale.



CADRE INSTITUTIONNEL DE MISE EN OEUVRE DE LA STRATÉGIE

(Suite)

- Il est composé de : COMIFAC, président; CEFDHAC, vice-président; REFADD, rapporteur -ONU-REDD, membres - ONU-Femmes, PFBC, FAO, UICN, GIZ, Coordination régionale REDD+, CIFOR, REFACOF, RAFM, membre

- **Le cadre institutionnel de mise en oeuvre de la Stratégie**

genre en matière de REDD+ et adaptation concerne tous les acteurs impliqués dans la REDD+ et adaptation à savoir les institutions publiques, la société civile et le secteur privé ainsi que les autres personnes physiques ou morales susceptibles d'apporter une contribution technique, matérielle ou financière. Dans ce sens, le cadre institutionnel de la stratégie comporte trois niveaux à savoir celui de la coordination, du pilotage de la mise en oeuvre et de l'exécution sur terrain



CADRE INSTITUTIONNEL DE MISE EN OEUVRE DE LA STRATÉGIE (Suite)

- **Coordination**

La Coordination de la mise en oeuvre de la Stratégie sera assurée par la Coordination Régionale du REFADD à travers la COMIFAC, avec la facilitation et l'accompagnement des partenaires traditionnelles du REFADD. Le REFADD se chargera de la planification et le suivi de la mise en œuvre de la stratégie à tous les niveaux. Il s'assurera également de l'atteinte des résultats par les différents partenaires nationaux et internationaux en fonction des moyens mis en oeuvre, et la capitalisation de ceux-ci dans les processus décisionnels.

Exécution

- L'exécution sur le terrain de la stratégie sera assurée à travers un Plan de mise oeuvre approuvé par le Comité de Pilotage et appuyé financièrement par les partenaires suivant les intérêts accordés aux activités. Cependant, le REFADD capitalisera sur les activités et actions des partenaires et autres organisations de la société civile qui mènent des activités cadrant avec les objectifs de la stratégie.



Conclusion

- L'épineux problème du foncier :
- Nous espérons que les différentes révisions des lois foncières particulièrement au Cameroun, le Plan National d'affectation des Terres au Congo et autres processus vont prendre en compte les différentes propositions qui sont faites par les différents réseaux de femmes, le REFADD, le REFACOF, la Société civile en Générale, les Ministères sectoriels, etc sur la prise en compte des populations vulnérables, particulièrement les femmes, en éclaircissant leurs droits de propriété parce qu'en faite, les femmes aspirent à plus l'égalité, cad à plus de droits dans le cadre de la REDD+,
- Le Droit de propriété, renforcerait ainsi davantage la mise en œuvre de notre stratégie REDD+



Conclusion (Suite)

- Le succès de cette stratégie se mesurera au degré de son opérationnalisation, de l'équité, de l'attribution des avantages entre autres de droits sur les terres, de l'appui multiforme qui sont des pistes avantageuses aux bénéficiaires des femmes dans la REDD+, sinon, ce mécanisme ne restera que dans ses écrits actuels.
- C'est Dans cet optique le REFADD appelle de tous ses vœux que la COMIFAC et tous les partenaires (PFBC) accompagnent cette initiative louable.



NOS CONTACTS

- **Coordonnatrice Régionale :**
Mme Bashige Eulalie
Email : elbashige44@hotmail.com
- **Coordonnatrice Régionale Adjointe :**
Mme Marie Julienne LONGO MBENDO
Email: mjulienne15longo@yahoo.com
- **Secrétaire Général Exécutif :**
Mme Jeanne Marie Mindja
Email: jmindja@yahoo.fr
- **Trésorière régionale:**
Mme Dancilla Mukakamari
Email : mukakamari@yahoo.fr
- **Personne Ressource et Trésorière du REFADD-CAM**
Mme Bisseck Epse Yigbedek Monique Catherine
Email : moniqueyigbedek@yahoo.fr

MERCI POUR VOTRE ATTENTION

Email : refadd_afriquecentrale@yahoo.fr



QUELLE JOIE DE VIVRE DES PRODUITS DE LA FORET ?



Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable (REFADD)