**Le REFADD de nouveau à l’école de l’APA**

**Comment saisir les opportunités financières en cours sur l’APA dans les pays de l’espace COMIFAC ?**

*Les femmes du Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable (REFADD) sont désormais outillées pour élaborer des projets locaux APA et mobiliser les fonds auprès des partenaires au développement. Elles pourraient ainsi soutenir les actions de leurs pays en faveur de la définition des régimes APA.*

Faisant suite à formation sur l’accès aux ressources génétiques et le partage juste et équitable des avantages découlant de leur exploitation (APA) organisé en 2013 avec l’appui du projet GIZ COMIFAC dans le cadre de la mise en œuvre de la feuille de route du Groupe de travail sur la diversité biologique en Afrique centrale (GTBAC) de la COMIFAC, un atelier de renforcement des capacités des membres du REFADD sur les mécanismes de mobilisation des fonds APA s’est tenu du 17 au 20 novembre 2015 à Libreville au Gabon. L’APA revêt une importance particulière pour les pays en voie de développement, qui sont dépositaires de la plus grande diversité biologique au monde, mais, ne bénéficient d’aucune compensation lorsque ces ressources sont exploitées. C’est la raison pour laquelle ces pays ont sollicité l’opérationnalisation de l’objectif 3 de la Convention sur la Diversité Biologique (CDB). L’opérationnalisation de ce protocole de la CDB requiert l’adoption des mesures institutionnelles, administratives et juridiques, et un renforcement des parties prenantes au processus. C’est dans ce cadre que le projet GIZ d’appui à la Commission des Forêts d’Afrique Centrale (COMIFAC) conformément à son plan de travail 2015 a apporté un appui technique et financier à la Coordination régionale du REFADD pour l’organisation de cet atelier de formation. En effet, cette activité qui s’inscrit dans la logique du modèle de résultat du projet, permettra au REFADD d’être mieux outillé pour participer aux débats et mieux défendre les intérêts spécifiques des femmes sur les questions relatives à l’APA, notamment dans le groupe de travail sur la biodiversité de la COMIFAC (GTBAC). Cette activité concoure à l’atteinte des objectifs du volet 4 du projet qui vise *une participation plus effective des représentants de la société civile à l’élaboration des stratégies et des politiques.*

L’objectif de cette formation était de permettre à la Coordination régionale et les points focaux du REFADD des dix pays de l’espace COMIFAC de maîtriser les enjeux stratégiques du Protocole de Nagoya (PN) et les mécanismes de mobilisation des fonds pour leur contribution à la mise en œuvre dudit Protocole.

Ainsi, à la fin de la formation, les femmes ont acquis de connaissances sur :

* le contenu de la CDB et son encrage avec le PN
* le contenu du PN et son niveau d’exécution dans les pays de l’espace COMIFAC
* les enjeux stratégiques du PN
* les éléments fondamentaux du processus APA
* le fonctionnement du mécanisme APA
* l’élaboration des projets et la stratégie de mobilisations des fonds relatifs à la mise en œuvre du PN
* comment saisir les opportunités financières en cours dans les pays de l’espace COMIFAC et contribuer à la mise en œuvre du PN

En vue de mobiliser d’autres femmes à soutenir leurs actions à travers la sensibilisation, des supports de communication (Affiches et roll up) ont été distribué aux points focaux et à la coordination régionale du REFADD.

Par ailleurs, suite à cette formation, le REFADD a tenu son assemblée générale élective à l’issue de laquelle un nouveau bureau régional a été mis en place. Ce bureau est composé ainsi qu’il suit :

**Coordinatrice Régionale** : BISSECK épse YIGBEDECK Monique Catherine (Cameroun)

**Coordinatrice régionale adjointe** : MUKAKAMARI Dancilla (Rwanda)

**Secrétaire Générale** : MASUNZU Rénilda (Burundi)

**Trésorière Générale** : LONGO MBENDO Marie Julienne (Congo)

**Conseillères Régionales** : Eulalie BASHIGE, Jeanne Marie MINDJA, Albertine TCHOULACK, KADRY Adama Mody, BIA Philomène.

**Personnes Ressources** : Henri Paul ELOMA, Chouaibou NCHOUTPOUEN.

Commissaires aux comptes : Eloisa Sales IPOUA, Edwige Eyang EFFA, Solange PADJA

Cette formation sur les mécanismes de mobilisation des fonds sur APA boostera certainement la nouvelle équipe régionale mise en place. Elle permettra sans doute au REFADD de s’impliquer dans l’exploitation des ressources génétiques et le partage des avantages qui en découlent surtout à travers l’élaboration et la mise en œuvre des projets APA. Cette formation permettra à ce réseau de mieux s’impliquer dans le mise en œuvre du projet APA faisant partie du même programme dont le lancement officiel a eu lieu à Kinshasa en septembre dernier.

Pour plus de détails veuillez contacter : philippe.bamigbade@giz.de

Chantal Edoa épse Wandja

**Monique YIGBEDECK : Vous venez d’être élue à la tête de l’équipe qui va désormais diriger le REFADD** Quels sont les grands changements que vous prévoyez ? **:**

Les changements sont certains, étant entendu qu’il y a eu changement d’hommes. Mais, nous devons reconnaitre que l’équipe sortante (à laquelle j’appartenais bien sûr) a fait d’énormes efforts pendant toutes ces années : 17 ans. En effet, le travail d’ONGs ou réseau d’ONGs est un travail bénévole. Il faut donc s’armer de beaucoup de volonté et de sacrifices pour l’accomplir. Nous pensons donc œuvrer dans la continuité, en mettant un accent particulier sur les actions de communication, pour renforcer la visibilité du REFADD ; de promotion du Genre (égalité Hommes Femmes) ; et de développement. Pour cette dernière action, nous allons travailler davantage dans le sens de promouvoir l’autonomisation de la femme, à travers les activités génératrices de revenus, afin de lutter contre la pauvreté qui sévit majoritairement sur les femmes dans tous les pays de la sous-région d’Afrique Centrale.