



# STRATEGIE GENRE EN MATIERE DE REDD+ ET ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES EN AFRIQUE CENTRALE

*Résumé exécutif*



**E**n cette période où les pays sont dans le processus de développement de leur politique et leur stratégie d'atténuation et d'adaptation au changement climatique, il est important de s'assurer que les aspects genre sont pris en compte afin que les femmes et les hommes participent au même titre et bénéficient équitablement des opportunités offertes. Il est aussi impérieux de prédire les risques liés aux inégalités entre les sexes ainsi que la vulnérabilité des femmes aux changements climatiques et autres chocs environnementaux et sociaux.

Il y a donc une nécessité de prendre des dispositions spécifiques pour la prise en compte du genre dans les mécanismes REDD+ à travers des actions concrètes de terrain visant la réduction des émissions de gaz à effet de serre et des sauvegardes sociales et environnementales. Il est extrêmement important que les femmes prennent part aux consultations organisées à tous les niveaux. Bien que le lien entre les questions de parité hommes-femmes et la REDD+ reçoive un intérêt croissant, les femmes ne sont pas encore reconnues comme des partenaires égaux dans la conception, la mise en œuvre et le suivi des projets.

C'est dans ce cadre que le Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable (REFADD) a développé une stratégie régionale sur le genre en matière de REDD+ et adaptation, avec l'appui technique et financier de l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN), et l'Agence Canadienne de Développement International (ACDI). Cette stratégie est un outil de référence permettant aux parties prenantes du Bassin du Congo d'intégrer la dimension genre dans les politiques et programmes et de garantir la participation active des femmes dans les processus. Elle s'enracine dans le souci de doter la sous région d'un cadre de référence pour adresser des questions sexospécifiques en ce qui concerne la lutte contre le changement climatique en Afrique Centrale. Cette stratégie est une des réponses apportées par le REFADD pour contribuer de manière efficace aux efforts de la COMIFAC et ses partenaires en ce qui concerne l'intégration du genre dans les politiques en matière de gestion durable des écosystèmes forestiers d'Afrique Centrale en général et en particulier sur la REDD+ et l'adaptation au changement climatique.

La présente Stratégie se positionne de façon transversale à l'échelle régionale afin de donner des orientations sur la réduction des inégalités entre les femmes et les hommes face au processus REDD+ et adaptation au changement climatique dans les pays et à l'échelle sous régionale. L'objectif visé par la stratégie est de promouvoir la prise en compte du genre et l'implication effective des femmes dans les processus REDD+ et adaptation au changement climatique dans l'espace COMIFAC. Se référant aux politiques internationales, régionales et nationales, et aux engagements de la COMIFAC et des partenaires à adopter des mesures adéquates pour la mise en œuvre de la REDD+ et adaptation, la stratégie propose des actions prioritaires permettant la participation équitable des femmes et des hommes dans les processus en tenant compte des rôles, des connaissances, des besoins et des intérêts différenciés entre les deux sexes.



Elle doit permettre de renforcer la place de la femme et des autres populations à haut risque de vulnérabilité, dans le développement et la mise en œuvre des politiques et stratégies nationales et sous régionales REDD+ et adaptation. Elle crée ainsi l'opportunité de donner aux hommes et aux femmes les mêmes chances de participation, d'accès aux bénéfices et opportunités offertes par les politiques, les programmes et les projets mis en place. D'une manière spécifique, la stratégie offre à la femme rurale un cadre permettant de tirer profit des avantages de la REDD+ et des opportunités offertes dans le cadre des programmes d'adaptation au changement climatique pour ainsi contribuer à la lutte contre la pauvreté.

Les actions prioritaires proposées dans le cadre de la stratégie sont notamment :

1. Le renforcement des capacités en matière du genre, REDD+ et adaptation au changement climatique à travers des actions de sensibilisation, de formation et d'accompagnement des acteurs ;
2. Le soutien et accompagnement des initiatives REDD+ et adaptation impliquant les femmes à la base ;
3. Le partage des expériences et la diffusion des acquis sur les bonnes pratiques et innovations en matière de genre, REDD+ et adaptation dans les pays de la COMIFAC ;
4. L'appui à l'intégration de la dimension genre dans les politiques et législations de la COMIFAC et ses pays membres ;
5. L'information, la communication et le plaidoyer en vue de promouvoir un environnement favorable à la prise en compte du genre dans les politiques et la participation active des femmes dans les processus REDD+ et adaptation ;
6. Le renforcement du partenariat multi-acteurs avec une attention particulière sur la collaboration et les synergies entre les réseaux des ONGs impliquées.

La mise en œuvre de la stratégie impliquera beaucoup de partenaires à l'échelle locale, nationale, régionale et internationale. Il s'agit notamment du Secrétariat de la Convention sur le changement climatique (UNFCCC), ONU REDD, ONU Femmes, le PNUE, le PNUD, la COMIFAC et les Etats membres, le Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo (PFBC), la Conférence des Ecosystèmes des Forêts Denses et Humides d'Afrique Centrale (CEFDHAC), les partenaires au développement dont l'UICN, l'ACDI, la FAO, le CIFOR, la GIZ, le Réseau Africain des Forêts Modèles (RAFM), l'Alliance Mondiale sur le Genre et le Climat (GGCA/Global Gender and Climate Alliance), la Coordination régionale REDD+, les programmes et projets REDD+ et adaptation, le REFADD et ses membres, ainsi que d'autres organisations de la société civile impliquées dont le Réseau des Femmes Africaines pour la Gestion Communautaire des Forêts (REFACOF), les organisations de base impliquant les femmes, les départements en charge du genre dans les pays, les autorités locales, etc.





# REFADD

## Couverture Géographique (Antennes nationales)



- Burundi
- Cameroun
- Congo
- Gabon
- Guinée Equatoriale
- République Centrafricaine (RCA)
- République Démocratique du Congo (RDC)
- Rwanda
- Tchad
- Sao Tomé et Príncipe (Antenne en cours de construction)

## Personnes ressources

1. Madame Eulalie BASHIGE, Coordinatrice Régionale, RDC  
Tél: +243 98130296, Email: [elbashige44@hotmail.com](mailto:elbashige44@hotmail.com)
2. Madame Dancilla MUKAKAMARI, Point Focal du Rwanda et Trésorière Régionale, Rwanda  
Tél: + 250 788521732, Email: [mukakamari@yahoo.fr](mailto:mukakamari@yahoo.fr)

## Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable

Coordination Régionale

Avenue Christophe Muzungu  
Quartier Funa. Commune de Limete.  
BP 11922 Kinshas 1  
RDC

Tél : +243 98130296 / +242 066256093  
Email : [refadd\\_afriquecentrale@yahoo.fr](mailto:refadd_afriquecentrale@yahoo.fr)

